



VERINLEGNO

BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

2024



**IDEE BRILLANTI,
FORTI COMPETENZE,
ALTISSIMA TECNOLOGIA
ED UN'ANIMA SEMPRE
PIÙ GREEN**

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	04	VALORE CONDIVISO: L'ASPETTO ECONOMICO	28
NOTA METODOLOGICA	05	Performance economica	28
HIGHLIGHTS	06	Presenza sul territorio e mercati serviti	29
VERINLEGNO IERI E OGGI	08	Contributo economico sul territorio	29
Storia, identità e valori	08	Le joint venture internazionali	30
Cinquant'anni e non sentirli	08	Sviluppo e ricerca	31
Di che cosa siamo fatti	10	RISORSE UMANE: L'ASPETTO SOCIALE	32
Attività e servizi	12	Stabilità dell'impiego	32
Prodotti	14	Formazione e inclusione	34
COM'È ORGANIZZATA L'AZIENDA	18	Salute, sicurezza e benessere	36
Un'organizzazione in chiaro	18	Il sistema di gestione integrato: una tutela a 360°	36
Organi direttivi e di controllo	19	Welfare aziendale e work-life balance	37
Organi di controllo	20	Sostegno alla comunità	37
Direttive in materia di sostenibilità	20	PROCESSI PRODUTTIVI: L'ASPETTO AMBIENTALE	38
Il lavoro di tutti i giorni	21	Materiali, processi e relativi rischi	39
Produzione, manutenzione, distribuzione	21	Impatto idrico	40
Il laboratorio	21	Impatto energetico	41
Certificazioni	21	Emissioni dirette e indirette	42
L'integrità, nero su bianco	23	Gestione dei rifiuti	43
Concorrenza leale: una cultura da promuovere	24	AGENDA 2030	44
INSIEME VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE	24	Obiettivi per il futuro	44
Insieme verso un futuro sostenibile	24		
Stakeholder e stakeholder engagement	24		
Analisi di materialità	25		
Matrice di materialità	26		

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi stakeholder,

siamo lieti di condividere con voi il nostro primo Bilancio di Sostenibilità per mostrarVi l'impegno che dedichiamo nei confronti della sostenibilità e raccontarVi le azioni compiute per promuovere una gestione aziendale responsabile ed etica, insieme agli obiettivi definiti per i prossimi anni.

Per Verinlegno essere sostenibili equivale ad essere responsabili, ad agire in modo trasparente e concreto a beneficio delle generazioni future e del pianeta

Questo presupposto ci ha costantemente accompagnato nel nostro impegno a garantire una qualità senza compromessi, guidandoci verso la ricerca, lo studio e l'adozione di soluzioni di processo innovative, capaci di soddisfare le esigenze del mercato, in sintonia con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Il nostro percorso di sostenibilità è iniziato da tempo, e nel corso degli anni abbiamo intrapreso una serie di importanti iniziative per migliorare il modo di fare business sempre guidati dai nostri valori fondamentali e dalla volontà di crescere in modo sano nel pieno rispetto delle persone di Verinlegno, dei partner commerciali, di clienti e fornitori e del pianeta.

Desideriamo esprimere la nostra sincera gratitudine per il vostro costante sostegno e fiducia:

la Vostra collaborazione e il vostro impegno sono fondamentali per noi mentre perseguiamo il nostro obiettivo di contribuire in modo sempre più significativo al benessere delle generazioni presenti e future.

Sappiamo che c'è ancora molto da fare, e con grande senso di responsabilità ci impegniamo a fare sempre di più, guardando con fiducia al futuro senza dimenticare le nostre radici piantate quasi cinquant'anni fa.

LORENZO BERTAZZO

Legale Rappresentante

NOTA METODOLOGICA

Per il primo anno, Verinlegno S.p.A. ha deciso di redigere il Bilancio di Sostenibilità, un documento diretto a tutti gli stakeholder il cui scopo è quello di rendicontare gli impatti delle proprie attività sulla sfera economica, sociale e ambientale fornendo una visione chiara, dettagliata e trasparente delle strategie, dei progetti e dei risultati ottenuti, nell'ottica di generare valore nel lungo periodo.

Il documento è stato redatto in conformità agli standard GRI (*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards – GRIs*) integrando gli obiettivi dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** per lo sviluppo di un futuro sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**)

Alla redazione del bilancio ha contribuito concretamente il personale interno dell'azienda nonché l'intera rete degli stakeholder, i cui preziosi feedback hanno consentito non solo di elaborare i contenuti, ma anche di scegliere cosa mettere in evidenza.

Verinlegno considera il dialogo con gli Stakeholder un elemento cruciale nel suo impegno per la sostenibilità. Per questo, cerca costantemente di mantenere canali aperti di comunicazione con i suoi Stakeholder, riconoscendo il valore delle loro opinioni e preoccupazioni.

La rendicontazione è stata adottata su base volontaria, poiché l'azienda non rientra nei parametri dimensionali previsti dal D. Lgs. n. 254 del 2016, relativo agli obblighi di Dichiarazione non finanziaria.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è relativo all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) in comparazione con gli anni 2022 e 2021 con riferimento all'unità produttiva di Massa e Cozzile (PT).

Questo primo Bilancio di Sostenibilità di Verinlegno non è stato sottoposto a verifica da parte di una società terza indipendente.

Verinlegno si impegna ad aggiornare il presente Bilancio di Sostenibilità ogni tre anni dalla prima emissione.

“

**Verinlegno si impegna
ad aggiornare il presente
Bilancio di Sostenibilità ogni
3 anni dalla prima emissione.**

HIGHLIGHTS

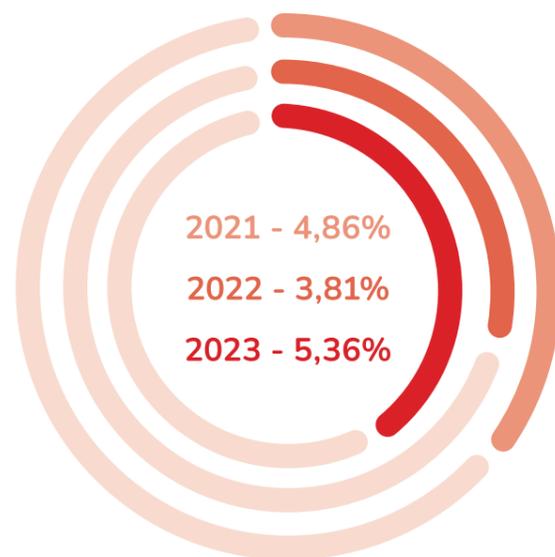


Sociale

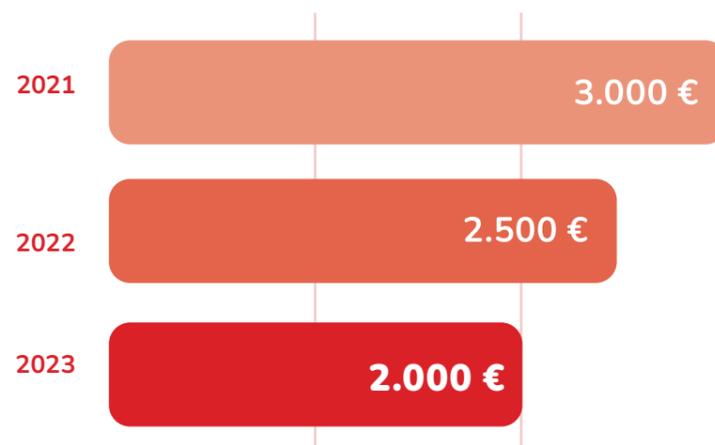
NUMERO DI DIPENDENTI



% DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO RISPETTO AI CONTRATTI TOTALI



CONTRIBUTI ALLA COLLETTIVITÀ



Ambiente



EMISSIONI CO₂ kgCO₂eq/fatturato



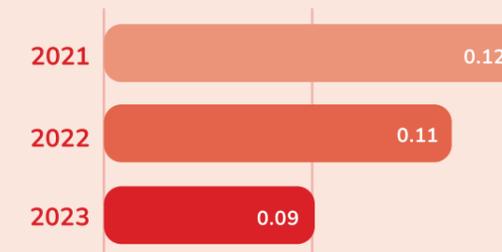
RIFIUTI kg/fatturato



INTENSITÀ ENERGETICA mJ/fatturato



INTENSITÀ IDRICA m³/fatturato



Economia

	RICAVI (MILIONI EURO/ ANNO)	EBITDA/FATTURATO (%)	INCIDENZA DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI (TOSCANA) (% COSTI LOCALI / COSTI TOTALI)
2021	27,374,124.00 €	4.67%	4.11%
2022	34,303,172.00 €	5.38%	1.45%
2023	33,943,370.00 €	7.66%	2.64%

VERINLENGNO IERI E OGGI

Storia, identità e valori

Verinlegno S.p.A. è un'azienda italiana impegnata nella produzione e commercializzazione di vernici per legno e vernici industriali per protezione e decorazione.

La nostra è una realtà imprenditoriale che in quasi 50 anni di attività ha conquistato più di 40 paesi nel mondo, con servizi caratterizzati dall'attenzione estrema per il cliente e prodotti sinonimo di qualità Made in Italy e sicurezza.

Nelle vernici Verinlegno c'è la storia di un'azienda cresciuta grazie alla capacità di saper ascoltare, nel tempo, le esigenze dei clienti per offrire soluzioni di altissima qualità.

Sotto la guida dei soci fondatori Piero Marchetti, Sante Zandò e Antonio Bartoli è cresciuta una squadra straordinaria di persone giovani e preparate: sono loro a fornire ogni giorno il proprio contributo di intelligenza e di lavoro per produrre vernici sempre migliori ed avere clienti sempre più soddisfatti.

Cinquant'anni e non sentirli

1975 LA NASCITA

Fondata nel 1975 da Piero Marchetti, Sante Zandò e Antonio Bartoli, Verinlegno condivide l'origin story di tante piccole imprese artigianali italiane che, col tempo, si sarebbero distinte nel mondo: alte competenze tecniche, spirito intraprendente e mente proiettata al futuro. Nel 1979 viene prodotto il primo chilogrammo di vernice in proprio.

1986 L'AMPLIAMENTO

L'impresa si espande: nel 1986 viene inaugurata l'attuale sede di Massa e Cozzile, che nel tempo si estende costruendo lo stabilimento di 10.000 mq (tutt'ora il cuore dell'attività produttiva). La fortuna dell'azienda è fatta, in questi anni, dalle vernici ad effetto speciale difficilissime, per l'epoca, da industrializzare. Ma è solo l'inizio!

ANNI '90 L'INNOVAZIONE

L'azienda si struttura in maniera sempre più sofisticata, rispondendo tempestivamente ed anzi anticipando le normative che si fanno, ogni giorno, sempre più specifiche e stringenti.

ANNI 2000-2010 APERTURA VERSO I MERCATI GLOBALI

Verinlegno, nel pieno del suo spirito innovativo, entra nel nuovo millennio come un'azienda pronta a rispondere alle sfide dell'età globale, pianificando un'intensa operazione di rinnovamento del comparto produttivo per essere competitiva a livello internazionale.

ANNI 2010-2020 RICERCA E CERTIFICAZIONI

Verinlegno investe in ricerca, (che ad oggi impiega il 30% della forza lavoro) avvalendosi, anche, della collaborazione di Università, dottorati di ricerca e C.N.R.

Nel 2016 aderisce al Modello 231 per meglio tutelarsi da illeciti penali e migliorare la propria immagine.

Nel 2017 ottiene la certificazione di qualità ISO 9001 e, attraverso un sistema integrato di procedure in materia di qualità, ambiente, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, porta avanti l'implementazione dei sistemi gestione ISO 9001-ISO14001-ISO45001, passo fondamentale per garantire l'efficienza operativa, la qualità dei prodotti e dei servizi, e la conformità alle normative internazionali.

2024 L'ACQUISIZIONE

Il 22 marzo 2024 viene firmato l'accordo preliminare con Zetagi - società del gruppo Tambour (Kusto Group) - relativo all'acquisizione di parte delle azioni della Verinlegno S.p.A. Il nuovo ingresso nella compagine societaria rappresenta un passaggio cruciale verso obiettivi di espansione e opportunità di sviluppo: si apre un nuovo capitolo da scrivere con entusiasmo nella storia di Verinlegno.

Tambour è un gruppo leader nel settore delle vernici rivestimenti e materiali da costruzione con sede in Israele, che impiega oltre 900 dipendenti. Il fatturato si attesta sui 360 milioni di dollari ed è classificata al 60° posto tra le aziende produttrici di vernici a livello mondiale; dispone di 7 stabilimenti di produzione, 6 in Israele e una filiale interamente controllata a Vicenza, la Zetagi, fondata in Italia nel 1957, le cui vernici speciali sono state utilizzate, tra l'altro, in grandi opere come lo Juventus Stadium e la Torre Diamante a Milano Zetagi è passata a Tambour group nel 2018.

Tambour fa parte, a sua volta, fin dal 2014, di Kusto Group, di origine kazaka con quartier generale a Singapore, che opera come holding industriale, nella produzione di materiali da costruzione, nella produzione di petrolio e gas, nell'energia, nello sviluppo, nell'edilizia civile e nell'agricoltura a livello globale.

Questa collaborazione rappresenta una pietra miliare per il Gruppo Tambour per rafforzare la sua posizione nel settore delle vernici per legno.

DI CHE COSA SIAMO FATTI

Qualità, innovazione e ricerca

Qualità, innovazione e ricerca rappresentano i tratti distintivi della nostra azienda, uniti alla responsabilità socio-ambientale che già da molti anni guida il nostro operato. L'attenzione che abbiamo riservato a questi temi ci ha concesso di anticipare le richieste dei mercati e soddisfare nel tempo le diverse esigenze dei clienti.

Salute e sicurezza

Verinlegno ha sempre posto particolare attenzione e dedicato grande impegno alle tematiche inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori, identificandola all'interno della Politica Integrata della Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente. La salute e la sicurezza sono priorità assoluta in tutte le attività svolte e operando nel rispetto delle migliori pratiche riconosciute a livello nazionale e internazionale. La gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro è soggetta a continui miglioramenti per minimizzare la possibilità che si verifichino incidenti sul lavoro e malattie professionali.

Miglioramento continuo

Perseguiamo il miglioramento costante delle nostre prestazioni a tutti i livelli, impiegando e distribuendo le nostre risorse, finanziarie, produttive e umane, al fine di rendere l'offerta di prodotti e servizi sempre più competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, e soddisfare integralmente e tempestivamente le esigenze di tutti gli stakeholder, nel rispetto delle leggi vigenti.

Formazione e sviluppo

Verinlegno tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, favorendone, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale. La formazione rappresenta un elemento essenziale per il successo a lungo termine dell'azienda riuscendo a generare al tempo stesso un impatto positivo sui dipendenti e collaboratori.

Etica, integrità e rispetto delle normative

Verinlegno attribuisce grande importanza all'integrità e all'etica nella conduzione delle attività economiche e nei rapporti commerciali che instaura. Il Codice Etico (parte integrante del Modello organizzativo ex D.lgs. 231/01), il Codice Disciplinare Interno e la Politica Integrata contribuiscono a prevenire possibili comportamenti non etici o scorretti, garantendo il rispetto delle normative interne ed esterne, comprese quelle riguardanti gli aspetti ambientali, sociali e di governance al fine del buon funzionamento, dell'affidabilità nonché dell'immagine di Verinlegno.

Fiducia e trasparenza

La fiducia è alla base dei rapporti tecnico commerciali instaurati con clienti e fornitori e delle relazioni con i dipendenti aziendali. Tutte le attività sono improntate al rispetto dei principi di integrità e trasparenza e sono condotte con lealtà e senso di responsabilità, correttezza ed in buona fede. La Società si impegna a garantire correttezza, completezza, accuratezza, uniformità e tempestività nella gestione e comunicazione delle informazioni aziendali, evitando pertanto comportamenti ingannevoli da cui si possa trarre indebito vantaggio.

Sicurezza e qualità dei prodotti

L'offerta di prodotti sicuri e di qualità è imprescindibile per prevenire potenziali impatti negativi sulle persone e sull'ambiente. Anche grazie alla sua appartenenza ad AVISA, l'Associazione di settore che rappresenta le imprese produttrici di adesivi e sigillanti, inchiostri da stampa e serigrafici, pitture e vernici, l'Azienda si trova in una posizione di leadership nell'innovazione dei prodotti e dei servizi offerti, con uno sguardo sempre più rivolto alla riduzione dell'impatto ambientale di questi ultimi. Dal 2007 Verinlegno l'azienda aderisce a "Responsible Care", il Programma volontario di promozione dello sviluppo sostenibile dell'industria chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla sicurezza, alla salute e all'ambiente, nell'ambito più generale della responsabilità sociale delle imprese.

Tutela ambientale

Verinlegno è impegnata nel rispetto dell'ambiente in cui opera in quanto riconosce la necessità di coniugare le esigenze del sistema economico con le esigenze dell'ambiente. La Società favorisce la pianificazione ambientale, l'uso sostenibile di risorse naturali, nonché un approccio integrato verso la gestione di rifiuti solidi e la conservazione di energia.

Soddisfazione dei clienti e fidelizzazione

Verinlegno si impegna ad offrire un'altissima qualità di prodotti e servizi possibili riducendo al massimo la possibilità di insoddisfazione dei clienti. La rilevazione della customer satisfaction viene svolta con frequenza annuale attraverso la somministrazione di un questionario online a tutti i clienti (Italia e Estero).

Attività e servizi

Verinlegno è un'azienda specializzata nella produzione di vernici per legno e vernici industriali per protezione e decorazione.

A Massa e Cozzile, in provincia di Pistoia, si trova la sede principale dell'azienda: all'interno di uno stabilimento di 10.000 mq sono collocati gli stabilimenti di produzione, i laboratori, gli uffici e i magazzini.

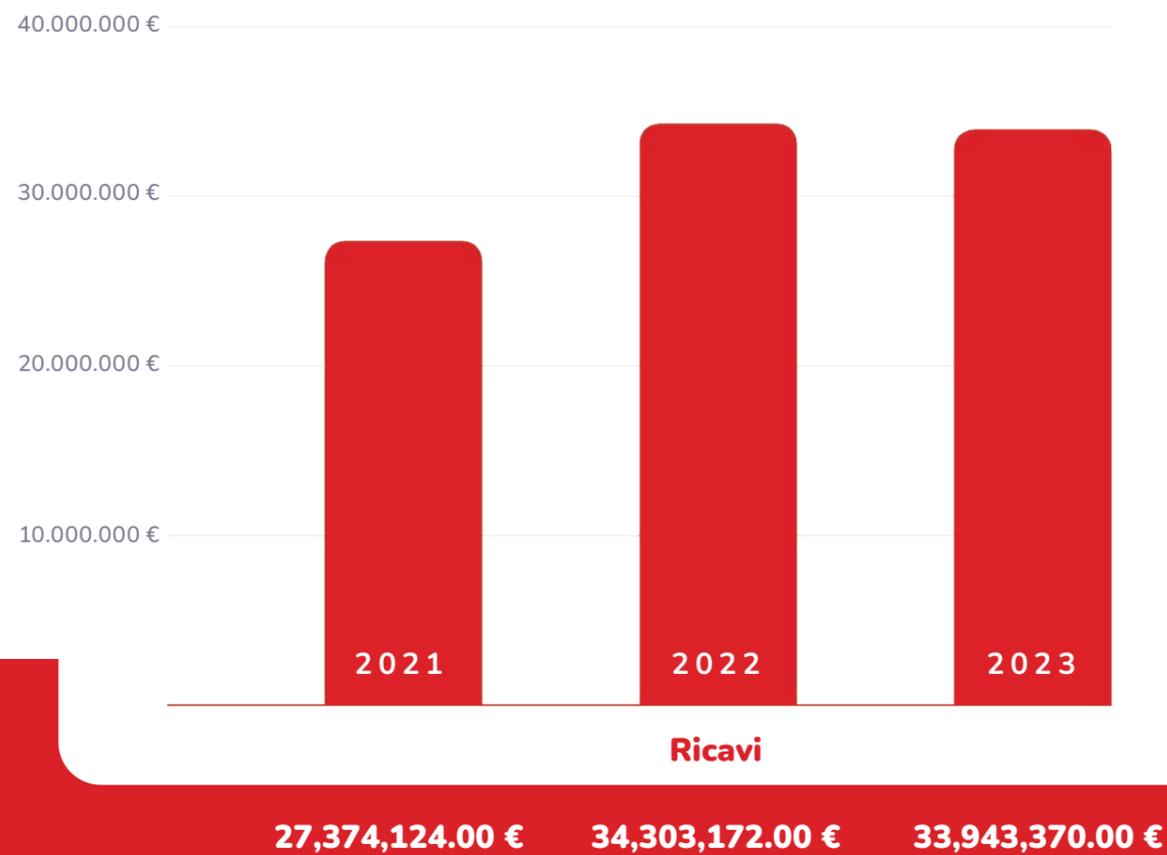
Con un focus sulla ricerca e lo sviluppo, l'azienda è impegnata nella creazione di prodotti innovativi e rispettosi

dell'ambiente, utilizzando tecnologie all'avanguardia, mirando a consolidare le relazioni con i clienti, offrendo servizi professionali qualificati sia in Italia che all'estero.

Uno dei pilastri fondamentali della mission di Verinlegno è l'assistenza tecnica che spesso diventa una vera e propria consulenza – e il supporto post-vendita, in grado di offrire costantemente e tempestivamente un servizio altamente professionale.

La rete distributiva si contraddistingue per l'alta qualità in termini di servizio, assistenza qualificata e consulenza. Negli anni, Verinlegno è riuscita a costruire un rapporto solido e di forte collaborazione con tutti i suoi interlocutori presenti sul territorio, grazie ad una forte sinergia e ad importanti risorse per lo sviluppo di soluzioni professionali di alto livello per il mercato.

Le dimensioni dell'Azienda



PRODOTTI

Verinlegno offre un'ampia gamma di prodotti adatti ad ogni esigenza di verniciatura del legno e di altri supporti.

In tal modo è in grado di rispondere adeguatamente alle necessità di diversi settori d'impiego quali serramenti esterni, case e rivestimenti in legno, sottotetti, perlinati, travature, mobili da giardino e arredo urbano, mobili moderni, mobili in stile, cucine, porte, complementi d'arredo, parquet tradizionali.

La vasta gamma Verinlegno include:

Vernici per legno:

- vernici idrosolubili per interni ed esterni
- vernici poliuretatiche
- vernici acriliche
- vernici poliestere
- vernici nitrocellulosiche
- vernici sintetiche

Vernici speciali:

- vernici ignifughe
- vernici per il vetro
- vernici per scarpe
- effetti speciali

Vernici per metallo:

Verinlegno ha messo a punto anche una linea appositamente dedicata alle vernici per metallo che comprende prodotti antiruggine, lamiere zincate, smalti sintetici a rapida essiccazione, smalti bucciati, smalti poliuretatici, prodotti epossidici, prodotti acrilici, prodotti oleosintetici, prodotti all'ossido di ferro micaceo e grafite, prodotti grafite mono e bi componente, prodotti cloro caucciù, spartitraffico, prodotti idrosolubili e prodotti particolari.

Tutta la gamma è disponibile sia base acqua sia tradizionale a solvente ed è studiata per adattarsi perfettamente ad ogni tipologia applicativa (immersione, spruzzo, airless, elettrostatica, velo, immersione, rullo e pennello).

Verinchrome

Verinchrome è un sistema tintometrico che permette al cliente di riprodurre in autonomia, tramite una piattaforma Web dedicata, una vasta gamma di fondi e finiture pigmentate ad acqua e a solvente in modo semplice, rapido e flessibile.

Con questo sistema è possibile ottenere facilmente e velocemente i colori delle più comuni cartelle RAL, NCS, LACCATO, SIKKENS e altre presenti sul mercato, mantenendo i massimi standard qualitativi dei prodotti e riducendo al minimo l'intervento umano.

Il rapporto tecnico con i clienti viene curato via Web, attraverso un portale di gestione che permette di scaricare le ricette e le composizioni delle vernici o degli "effetti" da realizzare

con assoluta qualità e certezza del risultato.

Tutti i converter e le sedici paste del sistema tintometrico sono formulati, prodotti e controllati nel nostro stabilimento per mantenere invariate la qualità e la costanza del prodotto finale, anch'esso analizzato e aggiornato quotidianamente nel nostro laboratorio per ottenere un risultato di elevate prestazioni.

Il sistema tintometrico verinchrome si adatta a qualsiasi esigenza, rispondendo alle principali tipologie di richieste produttive del cliente e, al suo interno, integra un database in grado di adempiere a tutte le esigenze di legge in materia di sicurezza e pericolosità dei prodotti, permettendo di stampare schede di sicurezza ed etichette.



SCHEDE DI APPROFONDIMENTO TECNICHE

Dettagliato elenco delle problematiche che si possono riscontrare nell'applicazione delle diverse tipologie di prodotti, con relative soluzioni. Lo strumento è accompagnato da un glossario terminologico, che ne facilita la consultazione.

CATALOGHI ONLINE DEI PRODOTTI

La rassegna completa dei cataloghi Verinlegno: tredici in tutto, divisi per tipologia di prodotti (base acqua e base solvente). I cataloghi sono a disposizione di tutti gli utenti registrati all'area riservata del sito.

CERTIFICAZIONI E PRESTAZIONI PRODOTTI

In questa sezione sono raccolte tutte le certificazioni e le prestazioni dei prodotti divisi, anche qua, per tipologia: alimentare, migrazione metalli pesanti, ignifugo, MED, azione antibatterica. Per garantire la massima trasparenza.

UN'ANIMA SEMPRE PIÙ GREEN

SCHEDE DI SICUREZZA ED ETICHETTATURA SANITARIA

Questi documenti permettono il corretto utilizzo del prodotto da parte del cliente e l'individuazione dei rischi connessi al suo utilizzo. Dalla lettura della scheda di sicurezza si individuano particolari

sostanze che possono avere restrizioni all'utilizzo o particolari attenzioni al loro trasporto/smaltimento. Per l'emissione di questi documenti si fa riferimento ai Regolamenti Europei (Reach e CLP) ed alle disposizioni dell'ECHA (Agenzia chimica Europea).

ETICHETTATURA AMBIENTALE E IMBALLAGGI

Uno schema agile per individuare le tipologie di imballaggi utilizzate da Verinlegno e provvedere correttamente al loro smaltimento.



Il rapporto con i clienti

Il rapporto che Verinlegno punta ad instaurare con il cliente è di massima collaborazione: vendere non è il punto di arrivo, bensì l'inizio di un rapporto.

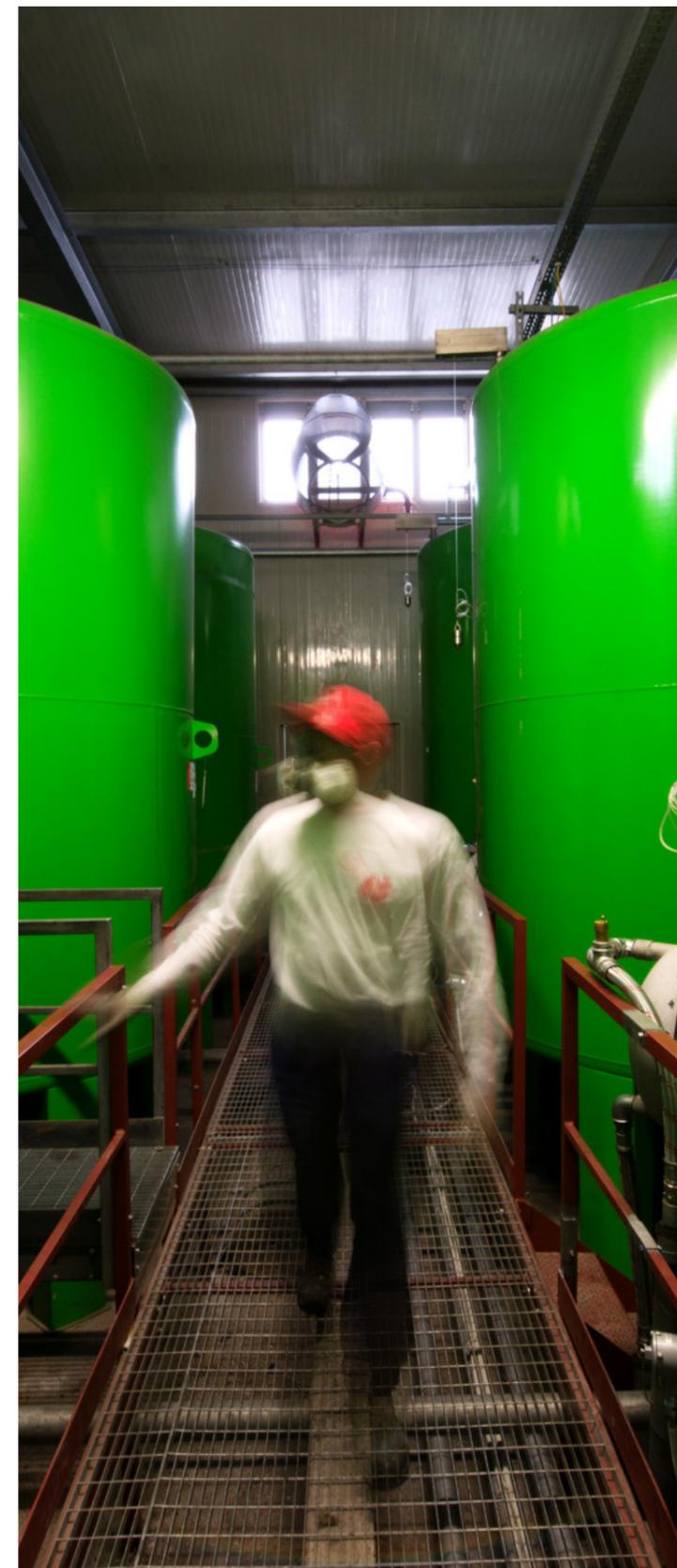
La comunicazione rappresenta un elemento cardine delle relazioni che instauriamo con i nostri clienti; relazioni orientate alla costante soddisfazione delle loro esigenze e caratterizzate dalla fiducia reciproca.

Grazie alla nostra struttura commerciale e al team di laboratorio, curiamo le relazioni pre e post vendita, gestendo con attenzione le richieste commerciali e tecniche pervenute, indagando sulle ultime esigenze del mercato - anche al fine di migliorare i nostri prodotti - e garantendo un'immediata assistenza in caso di problematiche.

È così che si arriva al processo di realizzazione di vernici personalizzate, per cui il cliente ha a disposizione un vero e proprio team che alla luce dell'analisi effettuata potrà proporre i prodotti giusti, in grado di assicurare i migliori esiti sia sul piano estetico-prestazionale che su quello dell'efficienza produttiva.

Inoltre, il personale commerciale e tecnico informa tempestivamente l'ufficio Qualità dei reclami pervenuti, al fine di scoprire le cause delle problematiche rilevate e valutare eventuali azioni correttive da intraprendere.

Infine, l'ufficio Comunicazione & Marketing, con cadenza annuale invia a tutti i clienti un questionario online al fine di valutare la customer satisfaction.



COM'È ORGANIZZATA L'AZIENDA

Un'organizzazione in chiaro

Verinlegno si impegna affinché la propria struttura organizzativa, la distribuzione dei ruoli e delle responsabilità siano chiare a tutti i dipendenti dell'azienda.

Le modalità di comunicazione sono tra le più varie: dai primi momenti formativi, che accompagnano l'ingresso del dipendente in azienda, alla condivisione via e-mail e

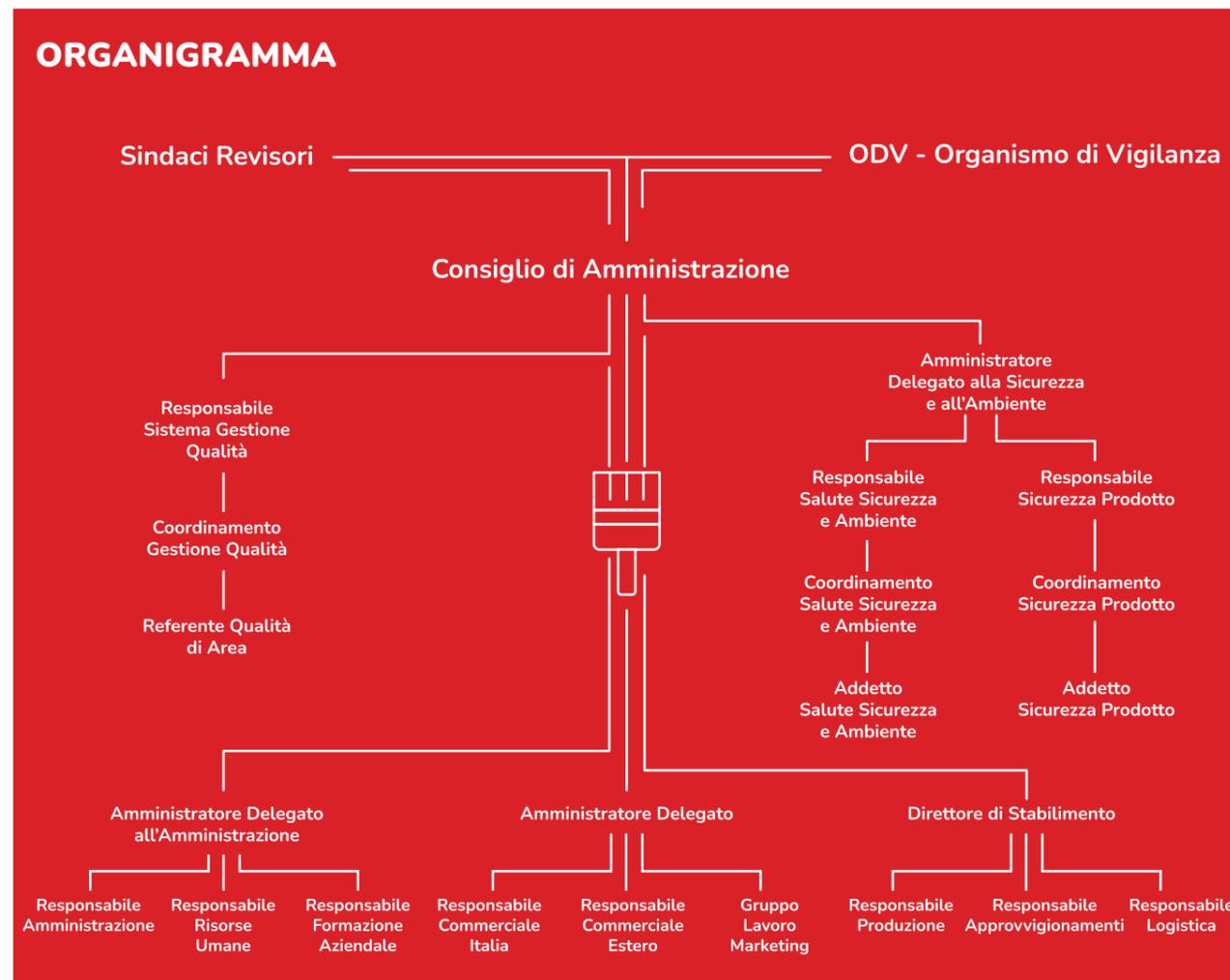
tramite la rete interna dell'azienda, senza dimenticare la tradizionale affissione dei documenti negli spazi comuni condivisi dai lavoratori.

Inoltre, dal 1° settembre 2022 è in funzione Digital ISO, la piattaforma software per la digitalizzazione del Sistema di Gestione Integrato per la condivisione di procedure e documenti operativi con i dipendenti.

Verinlegno, in generale, promuove la diffusione e la conoscenza delle

informazioni: sul sito internet sono infatti a disposizione, con esclusione di alcune parti di natura prettamente interna all'azienda (e per questo non diffondibili a terzi) il Modello Organizzativo e il Codice Etico, oltre a tutti quei documenti che possono essere di interesse comune.

Per la condivisione di procedure e documenti operativi con i dipendenti viene utilizzata la Piattaforma Digitaliso.



Organi direttivi e di controllo

GRI 2-9/11, 405-1

Il sistema di amministrazione adottato da Verinlegno è di tipo tradizionale, con un **Consiglio di Amministrazione (CdA)** composto da 6 membri (la decisione del numero di componenti spetta all'assemblea dei soci). Gli Amministratori, che possono essere scelti anche tra non soci, durano in carica per il periodo stabilito all'atto della nomina e comunque non oltre tre esercizi.

Il Presidente del CdA è nominato dall'Assemblea dei soci o, in mancanza di nomina assembleare, dal CdA. Il CdA può nominare tra i propri membri un Vice Presidente del CdA, che ha la funzione

di sostituire il Presidente in caso di sua assenza.

L'organo amministrativo è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della società; la gestione dell'impresa spetta esclusivamente agli Amministratori, i quali compiono le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Il CdA può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 c.c., le proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti e/o ad un comitato esecutivo, determinando il contenuto ed i limiti della delega. Non possono essere attribuite agli organi delegati le competenze di cui all'art. 2381, comma 4 del Codice Civile.

La rappresentanza della società e l'uso della firma sociale spettano disgiuntamente

al Presidente del CdA ed agli Amministratori delegati, questi ultimi nei limiti della delega loro attribuita dal CdA.

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato eletto dall'Assemblea dei soci (ordinaria) del 9/05/2024.

In data 24/07/2024 il Consiglio di Amministrazione, confermando l'uscita del Consigliere Zandò Sante, ha nominato Zandò Silvio Consigliere del CdA con delega di datore di lavoro ai sensi del TU 81/08.

L'attuale Consiglio di Amministrazione resterà in forze per i prossimi 3 esercizi fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

NOME	RUOLO
BERTAZZO LORENZO	PRESIDENTE DEL CDA
SARTIYEV MAGAUIYA	CONSIGLIERE
DRANOV NIR	CONSIGLIERE
SCREMIN CARLO	CONSIGLIERE
MARCHETTI ROBERTA	CONSIGLIERA DELEGATA ALL'AMMINISTRAZIONE
ZANDÒ SILVIO	CONSIGLIERE DELEGATO ALLA SICUREZZA E ALL'AMBIENTE



Composizione del CdA per sesso e fascia d'età

ETA' (ANNI)	2021			2022			2023			2024		
	U	D	TOT									
MENO DI 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRA 30 E 50	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
OLTRE 50	3	1	4	3	1	4	3	1	4	4	1	5
TOTALE	4	1	5	4	1	5	4	1	5	5	1	6



Organi di controllo

GRI 2-15-18

L'organo di controllo è il Collegio Sindacale, composto da cinque sindaci di cui un Presidente, due Sindaci effettivi e due Sindaci Supplenti. Le cause di ineleggibilità, decadenza, incompatibilità, nonché la nomina, la cessazione e la sostituzione dei sindaci sono regolate dalle disposizioni di legge.

La revisione legale sulle società è esercitata da una società di revisione, iscritta nel registro dei revisori legali.

Le performance dell'organo di governo vengono valutate tramite il riesame dei Sistemi di Gestione, aggiornamento periodico al quale partecipa il Presidente del CdA.

NOME	RUOLO
GROSSO GIORGIO	PRESIDENTE
COEN BRUNO	SINDACO EFFETTIVO
MANUELA REVERENNA	SINDACO EFFETTIVO
MARILENA PANIGHEL	SINDACO SUPPLENTE
COEN DANIELE	SINDACO SUPPLENTE

Società di revisione

Active Audit S.r.l.

Direttive in materia di sostenibilità

GRI 2-12/14, 2-22

Al Consiglio di Amministrazione spetta il compito di sviluppare, approvare e aggiornare lo scopo, i valori o la missione dell'organizzazione.

Per questo motivo, il CdA è responsabile anche delle strategie delle politiche e gli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile: è questo organo direttivo ad analizzare e valutare i propri impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, con l'aiuto di alcuni responsabili di settore e addetti specifici.

Il CdA ha inoltre il compito di seguire la redazione del Bilancio di Sostenibilità, utilizzandolo come base per perseguire i relativi obiettivi. Il Presidente del CdA ha un ruolo fondamentale in questa dinamica, poiché supporta le valutazioni e le decisioni del CdA, che a loro volta

vengono prese sulla base di una valutazione dei rischi e delle opportunità connesse alla sostenibilità ambientale e sociale.

Gli obiettivi di sostenibilità sono fondamentali per definire le linee di sviluppo di Verinlegno, poiché essi coincidono con la capacità di creare valore nel lungo termine, tenendo in considerazione sia gli impatti ambientali e sociali che i benefici per i propri stakeholder: tracce da seguire non solo per noi, ma per tutti coloro che vorranno affrontare le sfide di questo periodo storico.



IL LAVORO DI TUTTI I GIORNI

Produzione, manutenzione, distribuzione

Il prelievo delle materie prime, la miscelazione ed il successivo confezionamento vengono effettuati nei tre reparti produttivi: reparto produzione piccola/ferro, reparto grossa produzione, reparto produzione vernici per ferro e reparto produzione vernici a base acqua.

Il lavoro viene controllato e gestito dal personale dell'ufficio produzione, mentre i tecnici di laboratorio procedono al controllo e al collaudo del prodotto finito prima del confezionamento, in modo tale che gli standard qualitativi della vernice e la soddisfazione del cliente siano sempre garantiti.

Una squadra di manutentori interni garantisce sempre il perfetto funzionamento delle macchine e delle attrezzature produttive.

I prodotti finiti, confezionati e suddivisi in base alla tipologia, vengono trasportati e stoccati nell'apposito magazzino prodotti finiti, in attesa della loro spedizione e commercializzazione.

Una rete di agenti di commercio presidia il mercato nazionale ed estero suddiviso in area di competenza.

Il laboratorio

Verinlegno dispone di un efficiente laboratorio di ultima generazione articolato nei reparti di Collaudo e Applicazione prodotti finiti, Ricerca e sviluppo, Tintometria, Controllo qualità delle materie prime in ingresso e assistenza tecnica.

I nostri tecnici – chimici, ricercatori e analisti – si occupano di garantire i più alti requisiti di qualità e resistenza dei nostri prodotti nel pieno rispetto delle normative del settore. Tutti i prodotti, prima di essere immessi sul mercato, vengono sottoposti a minuziosi test di conformità atti a garantire i più alti standard internazionali ISO.

L'attenzione costante alle tematiche ambientali ed ecologiche ha favorito la cooperazione-interazione con il CNR e con altri prestigiosi istituti di ricerca. Mettiamo costantemente a punto metodi di analisi su materie prime per le quali non esistono ancora, di fatto, normative, precorrendo le direttive più avanzate. La ricerca di prodotti innovativi, di materie prime sostenibili, di processi a bassa emissione di VOC (composti organici volatili) sono nel nostro DNA.

CERTIFICAZIONI

Sistemi di gestione

Verinlegno si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 attraverso l'ente terzo TÜV SÜD.

Il Sistema di Gestione Integrato adottato dall'azienda fa inoltre riferimento ai seguenti modelli normativi internazionali:

UNI EN ISO 9001:2015 - Gestione per la qualità

UNI EN ISO 14001:2015 - Gestione ambientale

ISO 45001:2023 - Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro



PRODOTTI

ALIMENTARI

- CICLO IDRO W110-W120 LISTELLARE IN FAGGIO
- CICLO IDRO W110-W120 MULTISTRATO DI FAGGIO
- CICLO SOLVENTE G930-H410 MULTISTRATO FAGGIO

EN 71/2013 MIGRAZIONE

METALLI PESANTI

- G300 - H360 VFA300B40 - VPK260B28 - 71
- G930 - H410 VFA893B40 - VM744B40 - 71
- H360-VPK BIANCO 260-71
- H360-VPK BIANCO 260
- H940-CONVER PUR
- H940-CONVER PUR-71
- H980-BEOCONVERTER
- H980-BEOCONVERTER-71
- M090-ACRISTONE
- M55-CONVERTER ACRIL FOFI TX-71
- M55-CONVERTER ACRIL FOFI TX
- M56-CONVER ACRIL FOFI BIANCO
- M56-CONVER ACRL FOFI BIANCO-71
- M900-FOFI ACRILICO LL-71
- M900-FOFI ACRILICO LL
- W340 - W120 AQUAFOND 900TX W43 - IDROMAT 210 TX - 71
- W340 - W350 AQUAFOND 900 TX - AQUAMAT 900 TX - 71
- W710 FOFI IDRO 521 - 71
- W740 FOFI IDRO BIANCO

- W750 - WLA0634 AQUAFOND 900 BIANCO W43 - IDROPAC PLUS BIANCO
- W770 IDROMAT 240 TX INT
- W780IDROMAT 240 BIANCO INT
- WLA0544 - FOFI IDRO TX 544 - 71

IGNIFUGO (CLASSE 1 - UNI 9796)

- IGF IDROFINISH TX
- IGF KROMAT BIANCO
- IGF KROMAT BLU
- IGF KROMAT GIALLO
- IGF KROMAT NERO
- IGF KROMAT ROSSO
- IGF VLX PARQUET
- IGF VPK PARQUET
- IGF VPK TR

EUROCLASSE (EN 13501)

- IGF VPK TR
- IGF KROMAT BIANCO

MED 96/98 CE (Marine Equipment Directive):

- PU WHITE HIGH GLOSS
- PU WHITE MATT
- ACRILYC TRANSPARENT
- FOFI IDRO BIANCO 5133 MED INT SERIE
- FOFI IDRO TX 5081 MED INT SERIE

ADDITIVO SCHERMANTE AD AZIONE IGIENIZZANTE (ISO 22196:2011)

- AG+

GRI 2-23/27



L'integrità, nero su bianco

Verinlegno contribuisce in maniera sensibile a diffondere e consolidare la cultura della trasparenza e dell'integrità. Sul sito ufficiale sono presenti le dichiarazioni di responsabilità che l'azienda ha sottoscritto, come impegno preso non solo verso i propri dipendenti ma anche verso la collettività.

Tutte le linee guida adottate dall'azienda e condivise con tutti i lavoratori e collaboratori. I principi fondanti sono: la ricerca della massima qualità in termini di prodotti e servizi, la tutela dei lavoratori e della loro sicurezza, la tutela ambientale, massima attenzione alla gestione dei rischi, l'impegno al miglioramento continuo.

Dettagliato report sul funzionamento della Società e sulle responsabilità amministrative di ogni organo di governo ai sensi del D.Lgs. 231/01. Contiene tutte le informazioni su aree a rischio reato ("aree sensibili"), misure disciplinari previste, modalità di diffusione e formazione in materia, organismi di vigilanza.

Integra il modello organizzativo e promuove una cultura aziendale basata su integrità, onestà e responsabilità. Affronta temi quali i corretti comportamenti sul posto di lavoro, rapporti con clienti e fornitori, tutela della concorrenza leale, riservatezza e privacy, correttezza nelle comunicazioni esterne ecc.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs 24/23 Verinlegno ha predisposto un sistema di segnalazione di condotte illecite che risponde ai requisiti di protezione per l'informatore (whistleblower). Tali segnalazioni possono riguardare sia le violazioni delle normative vigenti che le condotte irrispettose sul posto di lavoro.

Politica integrata della qualità, salute, sicurezza e ambiente



Modello di organizzazione, gestione e controllo



Codice Etico adottato dall'azienda



Whistleblowing: gestione delle segnalazioni



Tramite questi strumenti, la direzione promuove esplicitamente la gestione delle attività e degli affari aziendali in base ai valori dell'integrità e della trasparenza.

Non vogliamo che la posizione e l'immagine dell'azienda, così come le aspettative degli azionisti e il lavoro del nostro personale, vengano messe a rischio da condotte illecite: esse avrebbero il solo effetto di svalutare il valore che cerchiamo di costruire ogni giorno, non solo in termini economici.

Per questo Verinlegno si impegna ogni giorno a portare avanti la propria attività nella piena tutela delle leggi, delle condizioni di lavoro, della salute psicologica e fisica dei lavoratori.

Per il triennio 2021-2023 non sono state registrate mancate conformità alle leggi e ai regolamenti locali, nazionali e internazionali né pene pecunarie e non pecunarie. Ma contiamo su di voi per individuare qualsiasi criticità sul nascere.

Chiunque coinvolto nei fatti, come abbiamo visto, può contribuire alla cultura di integrità della nostra azienda attraverso il sistema di gestione delle segnalazioni: il tutto potendo contare sul Modello Organizzativo e il Codice Etico quali punti di riferimento per individuare formalmente il mancato rispetto dei principi e delle procedure descritte.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati episodi di corruzione sia per l'organizzazione che per i propri dipendenti.

Concorrenza leale: una cultura da promuovere

GRI 205-1/3, 206-1

Una cultura del lavoro etica si costruisce insieme. Verinlegno contribuisce a farlo organizzando sessioni di formazione e sensibilizzazione sui temi dell'etica,

della trasparenza e della lotta alla corruzione.

I rischi concreti dei reati previsti dal D. Lgs. 231/01 – tra cui figurano i rischi legati alla corruzione – sono elencati nel Modello Organizzativo ed affrontati nel Codice Etico, nel quale sono elencati esplicitamente i comportamenti vietati dall'organizzazione al fine di mantenere una condotta trasparente e onesta.

Nel triennio di rendicontazione non sono state intraprese né sono state concluse azioni legali riguardanti comportamento anticompetitivo e violazioni alle leggi anti-trust e contro il monopolio.

INSIEME VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE

STAKEHOLDER E STAKEHOLDER ENGAGEMENT

GRI 2-28/30

Verinlegno non è un'isola. La nostra realtà è fatta di una rete di rapporti che si estendono, in cerchi concentrici, dal territorio di Massa e Cozzile all'intera nazione, per poi scavalcare il confine grazie alla nostra rete di distribuzione.

A livello associativo siamo parte di Avisa - Federchimica Associazione di settore che

rappresenta le imprese produttrici di adesivi e sigillanti, inchiostri da stampa e serigrafici, pitture e vernici, che a sua volta ha tra i suoi interlocutori la Commissione Europea, il Ministero dell'Ambiente e Sicurezza Energetica, il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il Ministero della Salute, l'Istituto Superiore di Sanità ed altri enti e istituzioni con cui è attivo un costante dialogo.

Siamo iscritti anche a Confindustria Toscana Nord che utilizziamo per servizi importanti, quali le relazioni industriali, l'erogazione di formazione (hard skills e soft skills) e attraverso la piattaforma Saperi la gestione delle risorse umane (buste paga, profilazi-

one, formazione, sorveglianza sanitaria).

Ma la rete di Verinlegno non è solo quella intessuta a livello istituzionale.

Gli interlocutori principali dell'Azienda sono:

- dipendenti e collaboratori (così come i sindacati che li rappresentano);

- soci/azionisti;

- i clienti, nazionali ed internazionali (in Italia, clienti rivenditori; clienti con deposito; utilizzatori finali. nel contesto internazionale l'azienda lavora principalmente con grossi rivenditori);

- i fornitori;

- enti/istituzioni/associazioni di categoria/ istituti di ricerca e università;

- comunità locale.

Non sorprenderà quindi che l'azienda abbia la massima considerazione per tutti questi soggetti, che possiamo definire come stakeholder, ovvero i portatori di interessi interni o esterni all'azienda: coloro che possono orientare l'attività aziendale e che, a loro volta, possono esserne influenzati in modo significativo.

Il coinvolgimento degli stakeholder (interni ed esterni) riveste un ruolo cruciale nella gestione delle attività e nella definizione delle strategie di sviluppo sostenibile di Verinlegno.

La comunicazione, insieme alla capacità di ascolto e alla partecipazione, sono gli strumenti fondamentali per il perseguimento degli obiettivi che ci poniamo.

Il dialogo e collaborazione con gli stakeholder, da un lato, e la valutazione degli impatti, dall'altro, sono i presupposti fondamentali per creare valore condiviso e sviluppo sostenibile.

ATTIVITA' DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

DIPENDENTI

- Incontri periodici con i Responsabili
- Policy interne
- Colloqui di feedback
- Attività di formazione
- Piani di welfare
- Eventi aziendali
- Comunicazioni interne
- Bacheche aziendali
- Rilevazione stress lavoro correlato (con cadenza triennale)

SOCI / AZIONISTI

- Consigli di Amministrazione
- Audit interni
- Allineamento e coinvolgimento costante in tutte le attività aziendali
- Management meeting (Riunione delle Direzioni), con cadenza trimestrale

CLIENTI

- Incontri periodici con Responsabili

commerciali e agenti di zona

- Assistenza tecnica
- Formazione specifica orientata al cliente
- Corporate meeting annuali
- Riunioni presso i clienti

FORNITORI

- Incontri periodici
- Visite tecniche agli stabilimenti
- Comunicazioni

ENTI/ISTITUZIONI/ASSOCIAZIONI/ISTITUTI DI RICERCA E UNIVERSITÀ

- Accordi sindacali
- Partecipazione a comitati normativi, seminari, conferenze
- Tavoli tecnici
- Collaborazioni con le istituzioni scolastiche
- Visite aziendali da parte di studenti
- Comunicazioni istituzionali e di prodotto
- Progetti di ricerca scientifica

COMUNITÀ LOCALI

- Partecipazione ad eventi promossi da associazioni del territorio
- Progetti di sostegno di iniziative sociali ed ambientali
- Collaborazione e cooperazione in attività sportive, culturali ed artistiche
- Collaborazione con l'Istituto Comprensivo

Verinlegno è sempre alla ricerca di nuove modalità di ingaggio dei propri stakeholder, in modo sia di comprendere le loro aspettative nei confronti dell'azienda che di intercettare possibili criticità: il risultato di questo dialogo, e delle riflessioni che seguono, è sempre integrato, laddove possibile, nelle strategie aziendali.

Un esempio concreto di coinvolgimento è proprio la redazione di questo Bilancio di Sostenibilità. L'analisi intrapresa, che ha coinvolto l'intera azienda, ha portato all'individuazione, mediante un questionario rivolto agli stakeholder, dei temi materiali (GRI Standards 3) e alla conseguente definizione della matrice di materialità.

Questa iniziativa, nel corso degli anni, contribuirà sia a definire le prossime mosse che

a creare un linguaggio comune e condiviso sul tema dello sviluppo sostenibile.

Analisi di materialità

GRI 3-1/3

L'analisi di materialità è il processo che consente ad un'organizzazione di individuare le tematiche di sostenibilità rilevanti partendo dagli impatti economici, sociali ed ambientali conseguenti alle sue attività, comprese quelle a monte e a valle, considerando non solo il proprio punto di vista ma anche le aspettative degli stakeholder.

La materialità è un fondamentale strumento di supporto alle decisioni che guidano le imprese nella preparazione dei rapporti di sostenibilità e nella successiva definizione delle strategie.

I cosiddetti "temi materiali" sono definiti dai GRI Standard come i temi che influenzano le decisioni, le azioni e le performance dell'Azienda e dei suoi stakeholder.

In quest'ottica Verinlegno, dopo avere condotto un'accurata analisi di contesto, ha provveduto alla somministrazione ai propri stakeholder di un questionario di coinvolgimento nel processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità al fine di stimolare un confronto costruttivo con i propri interlocutori e per comprendere quali siano le tematiche economiche e di governance, come anche sociali e ambientali, di maggior interesse in tema di sostenibilità.

Le risposte ricavate dai questionari sono state elaborate in modo da costruire la matrice di materialità ed individuare in modo oggettivo le tematiche rilevanti da rendicontare. Le prossime sezioni del Bilancio saranno dedicate in maniera più specifica a questa analisi, inquadrandola all'interno di un contesto più ampio.

QUESTIONARI INVIATI

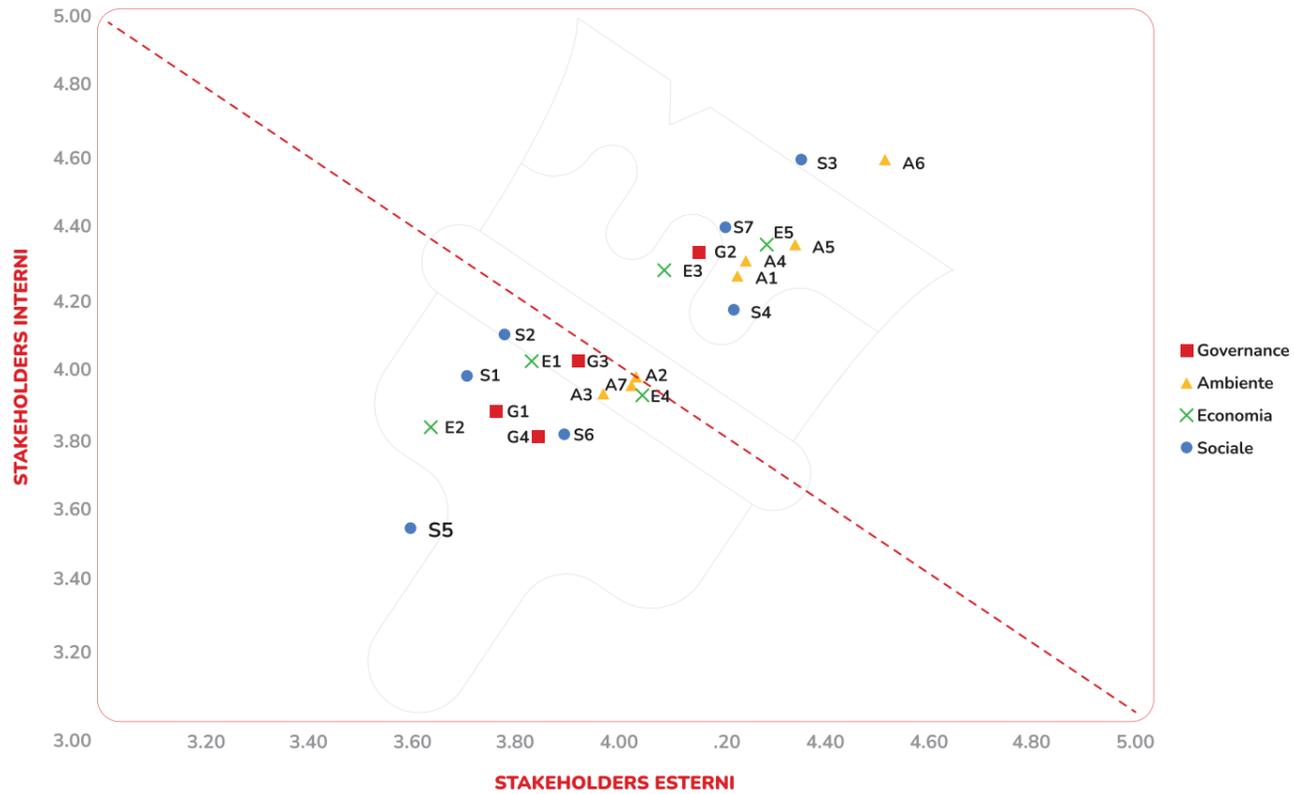
999

QUESTIONARI CON RISPOSTE

127

MATRICE DI MATERIALITÀ

GRI 3-1/3



TEMI PRIORITARI

ID	DESCRIZIONE
G 2	2) MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI
E 3	3) INNOVAZIONE TECNOLOGICA
E 5	5) RISPETTO DELLE LEGGI IN MATERIA SOCIALE ED ECONOMICA
A 1	1) MATERIALI: UTILIZZO, RICICLO E RECUPERO
A 4	4) EMISSIONI ATMOSFERICHE E CAMBIAMENTO CLIMATICO
A 5	5) GESTIONE DEI RIFIUTI
A 6	6) RISPETTO DELLE NORME AMBIENTALI
S 3	3) SALUTE, BENESSERE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
S 4	4) SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI
S 7	7) DIRITTI UMANI

TEMI NON RILEVANTI

ID	DESCRIZIONE
G 1	1) MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI ECONOMICI
G 3	3) MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI SOCIALI
G 4	4) INTEGRITÀ DEL BUSINESS
E 1	1) PERFORMANCE ECONOMICA
E 2	2) CONTRIBUTO ECONOMICO AL TERRITORIO
E 4	4) QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI
A 2	2) UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI ED EFFICIENZA ENERGETICA
A 3	3) CONSUMO IDRICO
A 7	7) CERTIFICAZIONI AMBIENTALI DELLA FILIERA
S 1	1) OCCUPAZIONE
S 2	2) SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
S 5	5) ENGAGEMENT DEL TERRITORIO
S 6	6) SOSTENIBILITÀ SOCIALE DELLA FILIERA

La rendicontazione di sostenibilità viene preceduta dal processo di analisi ed identificazione dei temi prioritari per Verinlegno ed i suoi stakeholder. Nello specifico il processo è in linea a quanto previsto dai GRI Universal Standards pubblicati nel 2021 (GRI 3). L'analisi di fonti interne, esterne e delle attività di stakeholder engagement ha reso possibile l'identificazione e l'analisi degli impatti generati o subiti da Verinlegno, utili a collocare in ordine di priorità i temi materiali rappresentati in questo paragrafo. In linea col nuovo standard Esrs (European sustainability reporting standards) introdotto dalla Direttiva Ue 2022/2464 (Csr - Corporate social responsibility directive), è stato fatto un primo esercizio per integrare la materialità di impatto (prospettiva inside-out) con la materialità finanziaria (outside-in).

A tal fine, sono state analizzate le seguenti fonti interne:

- principali rischi economici, ambientali, reputazionali e di sostenibilità considerati rilevanti e i nuovi scenari di rischio emergenti;

Inoltre, al fine di comprendere il contesto esterno e identificare i temi materiali sono state analizzate, tra le altre, le seguenti fonti:

- scenario di politiche globali, europee, nazionali e locali;
- novità normative e regolatorie dei settori in cui l'organizzazione opera;
- i nuovi standard europei di sostenibilità ESRS, che verranno utilizzati a partire dalla sua entrata in vigore per Verinlegno.

AMBITO	TEMA RILEVANTE	RISCHI	OPPORTUNITA'	IMPATTI	SIGNIFICATIVITA'	TIPOLOGIA	IN / OUT	RILEVANZA FINANZIARIA
GOVERNANCE	INTEGRITÀ DEL BUSINESS	PERDITA DI MERCATO	AUMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ - NUOVI MERCATI	RIDUZIONE DELLA DOMANDA DI PRODOTTI/ FATTURATO	SIGNIFICATIVO O NEGATIVO	POTENZIALE	SUBITO	€
AMBIENTE	GESTIONE DEI RIFIUTI - RISPETTO DELLE NORME	MANCATO E NON CORRETTO SMALTIMENTO, SANZIONI, INTERRUZIONE DEL BUSINESS	MANTENIMENTO DELLA REPUTAZIONE E RECUPERO/RICICLO	RIDUZIONE DEI RIFIUTI A SMALTIMENTO	SIGNIFICATIVO O POSITIVO	POTENZIALE	GENERATO	€
SOCIALE	OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	MANCATA O INEFFICACE FORMAZIONE DELLE RISORSE, MANCATA	FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE E AUMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI	MANCANZA DI PERSONALE ADEGUATO E INEFFICACE GESTIONE DEI PROCESSI	SIGNIFICATIVO O POSITIVO	POTENZIALE	GENERATO	€
	DIRITTI UMANI E SOSTENIBILITÀ SOCIALE DELLA FILIERA	DISCRIMINAZIONI, NON RISPETTO DEI DIRITTI CONTRATTUALI E SALARIALI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ	AUMENTO DELLE PRESTAZIONI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E AUMENTO DEL BENESSERE DEI DIPENDENTI	MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI	SIGNIFICATIVO O POSITIVO	EFFETTIVO	GENERATO	€

VALORE CONDIVISO: L'ASPETTO ECONOMICO

GRI 201-1

Forte dell'esperienza acquisita in cinquant'anni di attività, dentro e fuori i confini nazionali, Verinlegno è consapevole del suo peso e della responsabilità economica che detiene.

Attraverso un adeguato reinvestimento degli utili realizzati, compatibilmente con i risultati economici registrati, Verinlegno si impegna ogni anno al raggiungimento di obiettivi di sviluppo volti a garantire l'incremento del valore dell'azienda.

Uno di questi è, senza dubbio, sostenere lo sviluppo e il benessere dei territori in cui l'azienda opera: questo risultato si ottiene tramite il mantenimento dei livelli occupazionali, la promozione dei rapporti con le comunità locali e la creazione di valore condiviso.

Performance economica

L'analisi dei dati economici del triennio di rendicontazione vede un sistematico incremento del Valore Economico Direttamente Generato, che ha superato i 34 milioni di euro. A questo corrisponde un analogo incremento

del Valore Economico Distribuito e di quello Trattenuto.

Questo incremento si ripercuote su tutte le parti interessate: gli azionisti, i fornitori, i dipendenti, così che il valore economico generato rappresenta un beneficio significativo non solo per

l'azienda ma anche per tutti coloro che sono coinvolti nel suo operato. È all'interno di questo insieme, infatti, che tale valore viene ridistribuito.

		2021	2022	2023
EBITDA	Euro	1.262.849 €	1.810.788 €	2.531.655 €
EBIT	Euro	539.954 €	833.381 €	1.110.453 €
EBIDTA su fatturato	%	4.67%	5.38%	7.66%
Valore economico direttamente generato	Euro	27.374.124,00 €	34.303.172,00 €	33.943.370,00 €
Valore economico distribuito	Euro	26.324.539,00 €	32.883.452,00 €	31.285.132,00 €
Valore economico trattenuto	Euro	995.408,00 €	1.265.988,00 €	1.792.548,00 €

Presenza sul territorio e mercati serviti

Verinlegno nasce come una realtà locale, ma si diffonde rapidamente su tutto il territorio nazionale. I nostri depositi sono dislocati in 15 regioni, in modo da garantire una copertura completa delle varie aree del Paese.

In ciascuna zona, oltre ad un deposito locale, Verinlegno può contare su un agente di riferimento per assicurare la massima efficienza logistica e un valido supporto commerciale.

Oltre al mercato nazionale, Verinlegno serve quello internazionale: grazie ad una rete di agenti di consolidata

esperienza, Verinlegno è presente sui mercati europei ed internazionali ed esporta i propri prodotti in circa 50 nazioni.

Contributi economici al territorio

GRI 204-1

Nonostante la sua crescente dimensione internazionale, il valore economico generato da Verinlegno si ridistribuisce principalmente

sul territorio italiano. Sebbene la percentuale di spesa verso fornitori esteri sia in crescita, l'azienda si rifornisce sempre principalmente dentro i confini nazionali e, nell'ultimo anno di rendicontazione, ha ripreso i rapporti con i fornitori italiani calati nel corso del 2022, per logiche di acquisto collegate alla reperibilità di materie prime e di prezzo.

Verinlegno conta però in futuro di contribuire attivamente alla crescita economica del territorio, quando possibile, in base a fattori di prossimità.

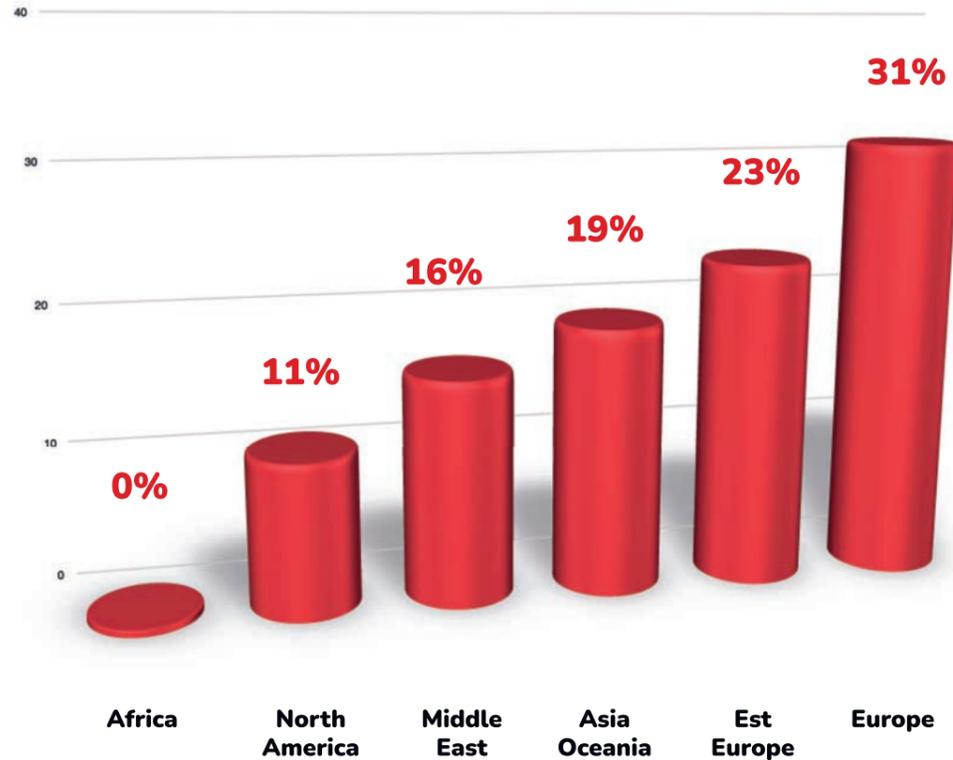
		2021	2022	2023
Spese Fornitori	Euro	17.827.693,00 €	24.140.824,6 €	24.476.245,9 €
Fornitori Toscana	%	4,11 %	1,45 %	2,64%
Fornitori Italia	%	88,07 %	89,94%	79,33%
Fornitori Esteri	%	11,93 %	10,06 %	20,67%

% Spesa VS Fornitori Locali

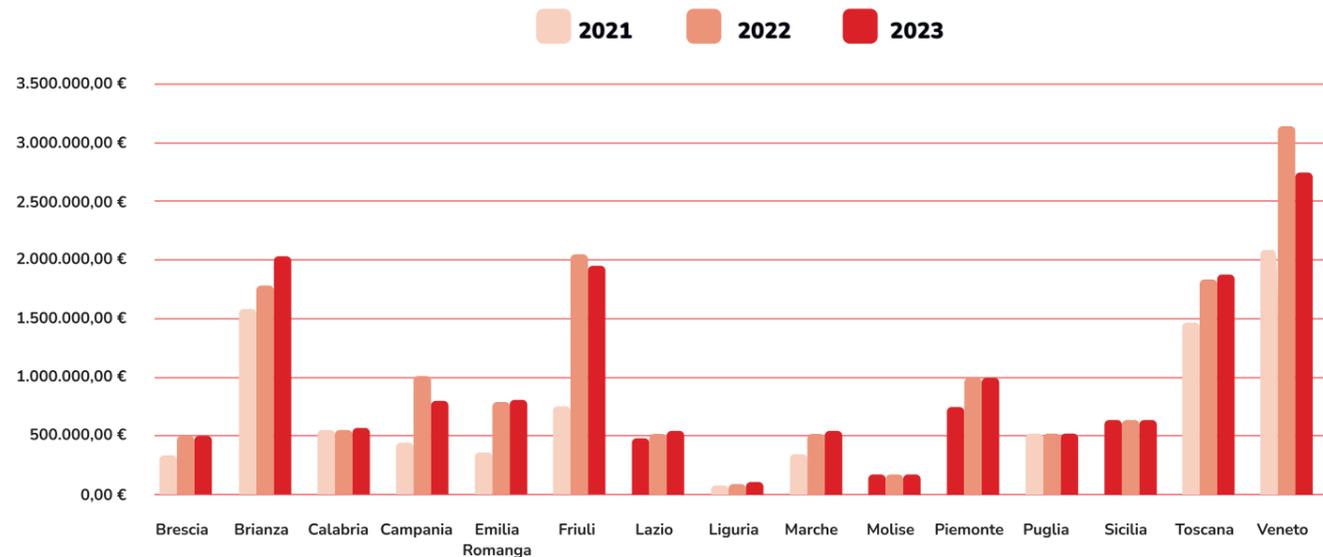


Le joint venture internazionali

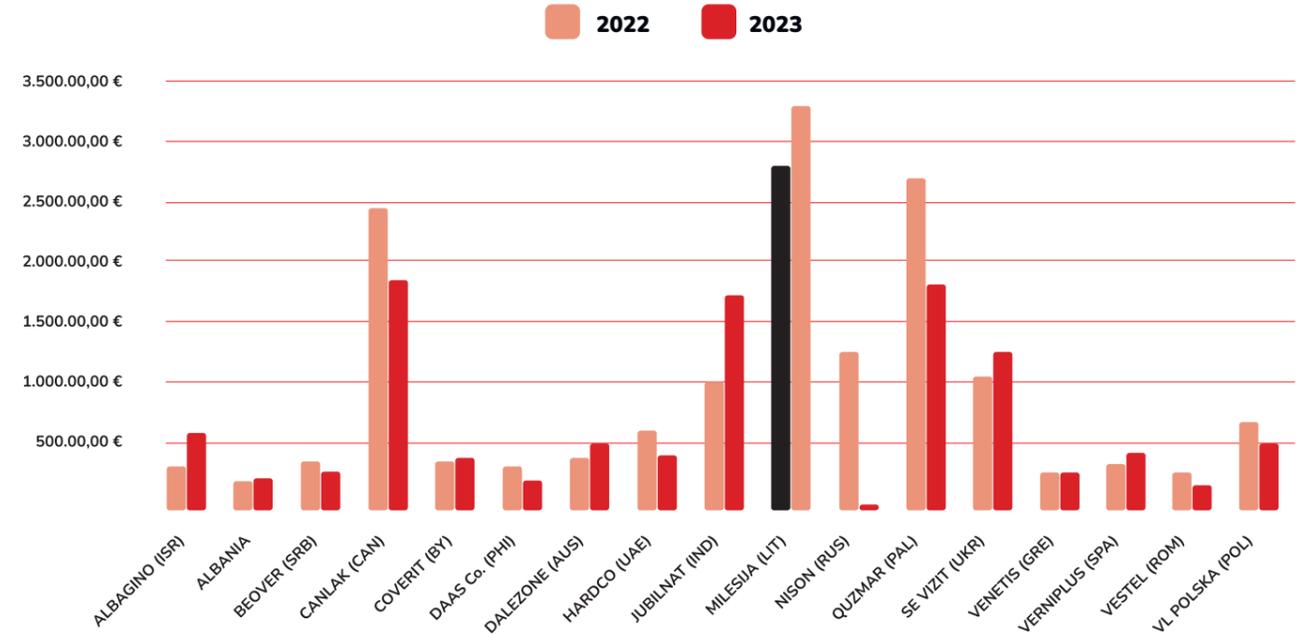
Verinlegno è sul mercato internazionale da oltre vent'anni: i canali diretti di vendita utilizzati coprono tutto il mercato europeo, occidentale ed orientale, oltre a molti paesi del Medio Oriente e dell'Africa.



A livello produttivo, data l'alta tecnologia richiesta per la produzione di vernici altamente performanti, Verinlegno ha sempre gestito tutti i mercati direttamente dal proprio stabilimento in Italia, proprio per avere sempre sotto controllo la qualità del prodotto attraverso il proprio personale altamente specializzato.



Negli ultimi anni l'apertura di mercati imponenti come quello indiano e quello statunitense ha indotto il management dell'azienda ad instaurare rapporti di partnership con aziende qualificate "in loco", fornendo il know how e la tecnologia, per iniziare la produzione in collaborazione direttamente nei paesi interessati.



Sviluppo e ricerca

All'interno del laboratorio è presente un team di persone che sviluppa nuovi prodotti nell'ottica della sostenibilità. La ricerca si incentra sullo sviluppo ed il miglioramento dei prodotti base idrosolubile, ma anche nell'utilizzo

nei formulati a solvente di materie prime BIOBASED con l'obiettivo di una riduzione significativa dei kg di CO2 equivalente. Un aspetto importante infatti è l'utilizzo di resine che oltre a contenere acidi grassi vegetali contengano altre sostanze biobased (es. amido da canna da zucchero).

Il contributo di queste resine base solvente permette di abbattere la CO2 proprio in quei prodotti che sono più utilizzati dalla clientela e con un impatto più alto sull'ambiente.

RISORSE UMANE: L'ASPETTO SOCIALE

GRI 2-7/8

L'importanza assegnata alle risorse umane emerge come un elemento fondamentale nella formulazione di strategie aziendali orientate al successo sostenibile nel lungo termine.

Verinlegno crede che la crescita aziendale non possa prescindere dal benessere e dalla valorizzazione delle risorse umane, né dal rispetto, dalla tutela dei diritti umani e delle pari opportunità.

Consapevole del contributo professionale fornito dalle sue risorse interne, Verinlegno si impegna a promuovere un clima aziendale armonioso, fondato sui principi di fiducia e lealtà, e caratterizzato da un

profondo rispetto e dignità verso ogni collaboratore.

Tale impegno è finalizzato al mantenimento di standard elevati di benessere lavorativo all'interno dell'organizzazione, con l'obiettivo di attrarre e conservare talenti di valore.

Ciò viene ribadito anche all'interno del Codice Etico e del Codice Disciplinare interno, dove Verinlegno promuove la serenità nell'ambiente di lavoro, il rispetto e la dignità per ogni individuo e sancisce il divieto di ogni forma di sfruttamento, molestia e discriminazione.

Stabilità dell'impiego

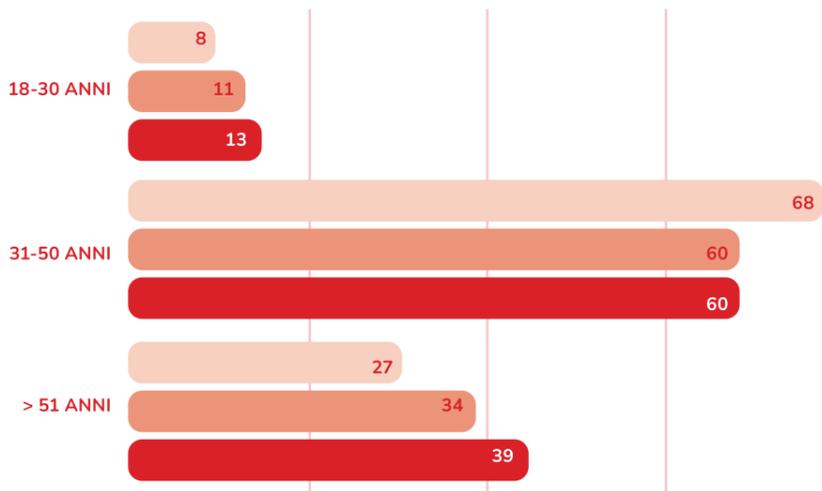
Poter contare su persone motivate e qualificate è un elemento fondamentale del successo di Verinlegno: per questo l'azienda si impegna a costruire un ambiente di lavoro positivo, che possa attrarre e fidelizzare una forza lavoro competente e diversificata.

Un fattore chiave per la riuscita del rapporto lavorativo è la stabilità del posto di lavoro stesso: condizione che Verinlegno si impegna attivamente a incentivare.

Nel triennio oggetto di rendicontazione possiamo osservare come siano aumentate in generale le assunzioni, in particolare di personale under 30, favorendo così l'occupazione giovanile.

Tutti i dipendenti sono coperti da accordi di contrattazione collettiva e, a testimonianza dell'impegno di Verinlegno nel promuovere la stabilità e la regolarità del lavoro, possiamo osservare un incremento sia dei contratti a tempo indeterminato che di quelli in full time.

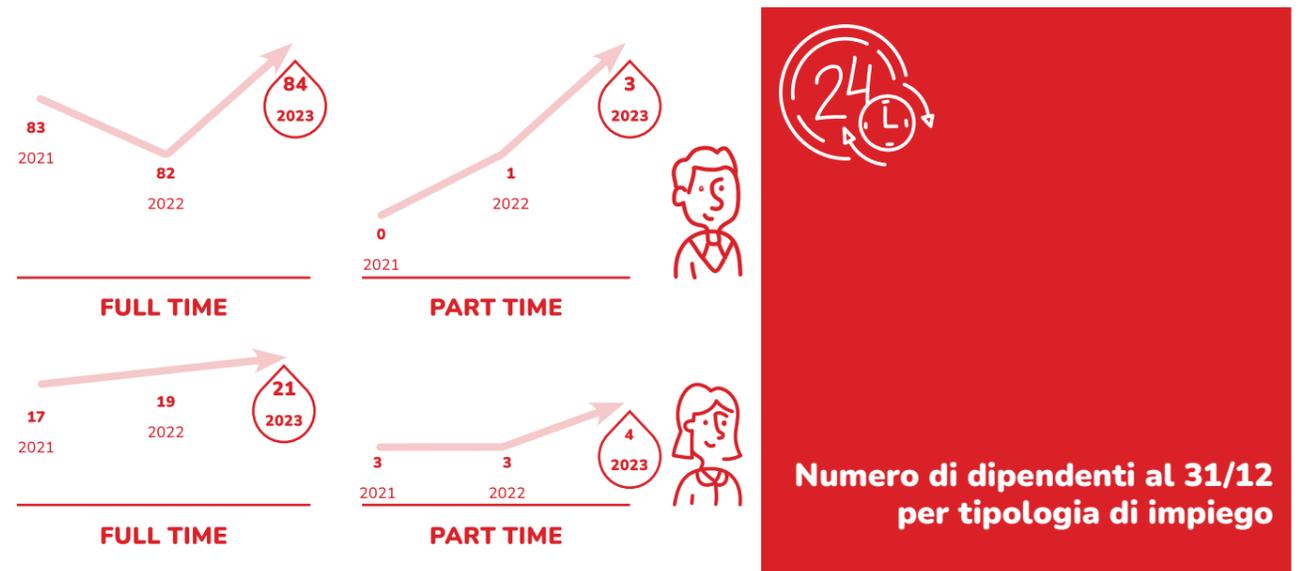
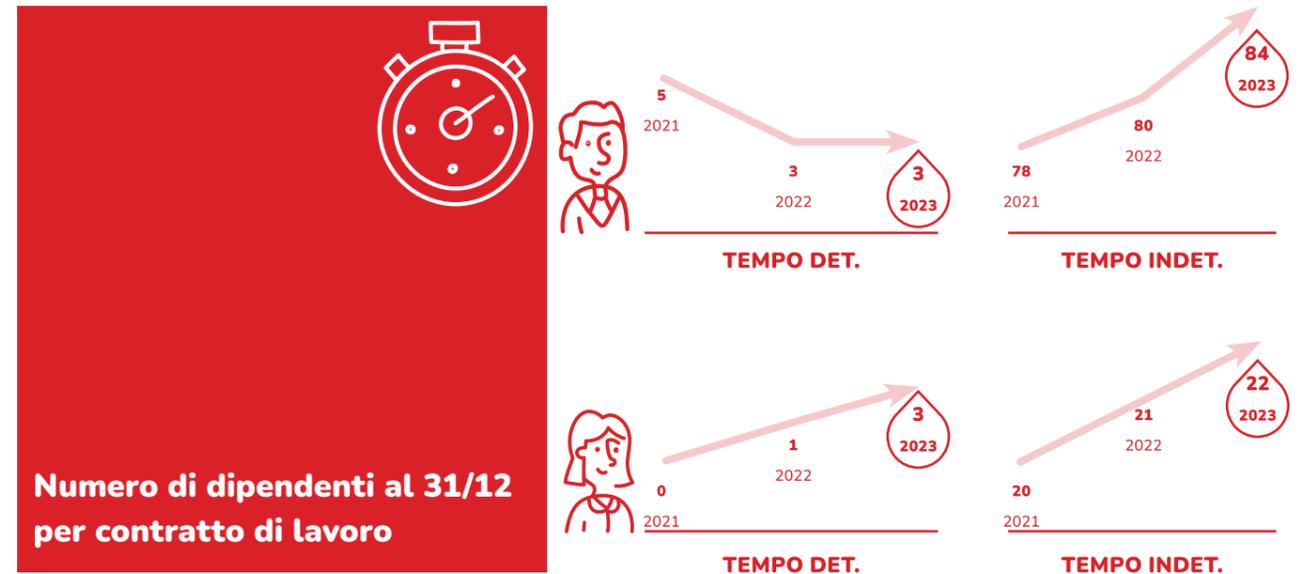
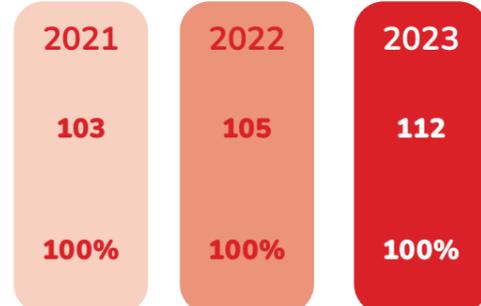
Tutti i dipendenti di Verinlegno sono assunti con contratti legati ad accordi di contrattazione collettiva nazionale CNNL dei Chimici.



ACCORDI DI CONTRATTAZIONE

NUMERO DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

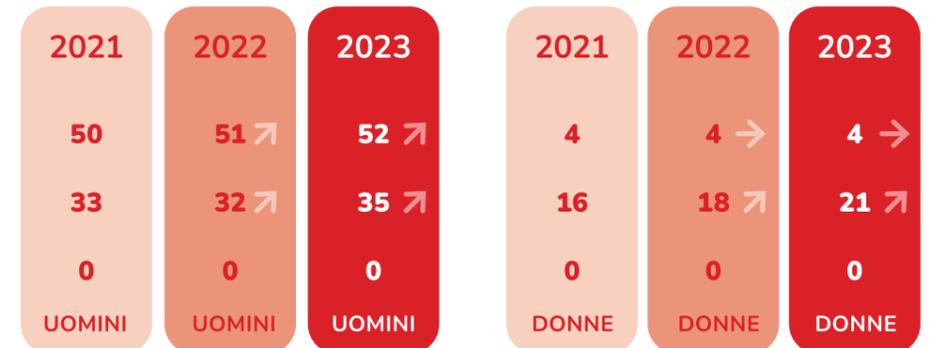
PERCENTUALE DEL TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA



La distribuzione delle funzioni lavorative tra i dipendenti è sempre costante tra operai e impiegati, con una leggera sproporzione tra uomini e donne a favore degli uomini: più incisiva nel comparto tecnico, situazione molto diffusa nel settore, e meno nell'ambito del lavoro di ufficio, dove anzi si assiste a un progressivo riappianamento proprio nel triennio 2021-2023.

DIPENDENTI DI VERINLEGNO

OPERAI
IMPIEGATI
MANAGER



Nel triennio di rendicontazione non sono presenti contratti di somministrazione di lavoro. Inoltre, non si sono registrati episodi di discriminazione di nessun genere, neanche presso fornitori e clienti.

Formazione e inclusione

Verinlegno tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, favorendone, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.

La Società offre pari opportunità di lavoro e di avanzamento professionale a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione.

Le funzioni competenti selezionano, assumono e gestiscono i dipendenti in base a criteri di competenza e di merito senza alcuna discriminazione di razza, credo religioso, sesso, età, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore.

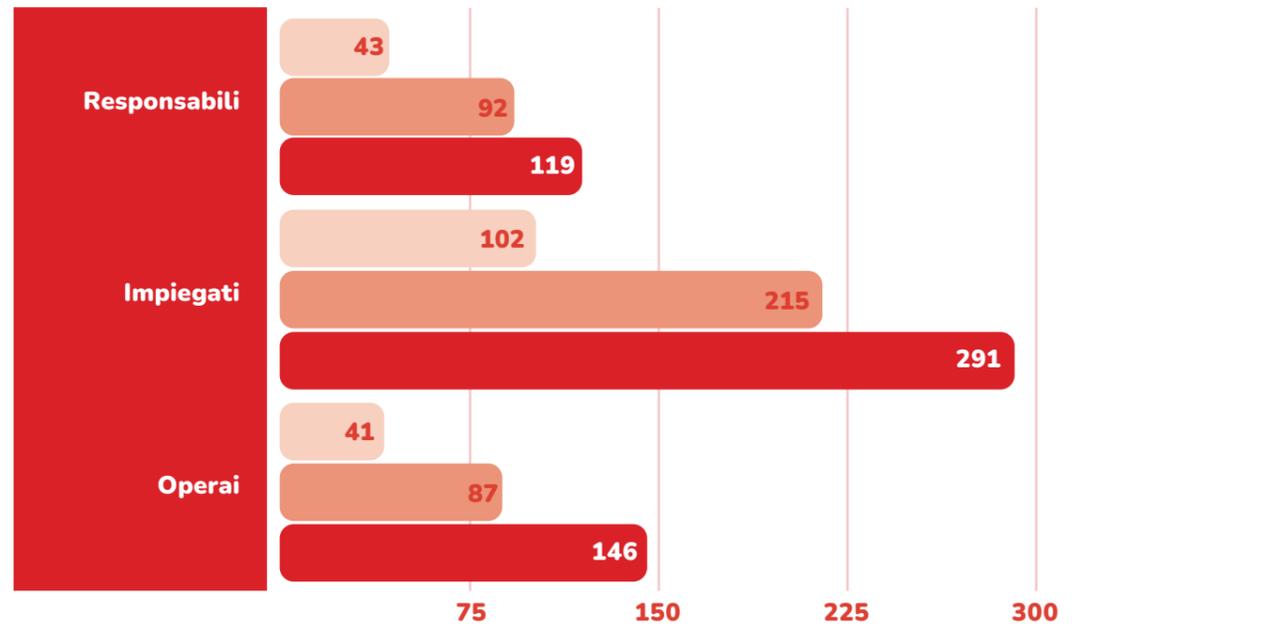
La tutela della diversità e la promozione delle pari opportunità sono elementi essenziali per creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.

Inoltre, Verinlegno protegge le sue risorse anche attraverso la formazione,

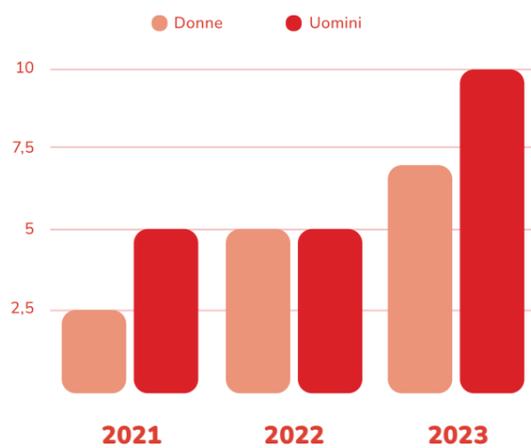
un canale ritenuto indispensabile per creare una cultura aziendale improntata alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro.

Per questa ragione l'Azienda dedica molto tempo alla formazione dei dipendenti su temi fondamentali quali salute e sicurezza, sostenibilità ambientale e correttezza dei comportamenti sul luogo di lavoro.

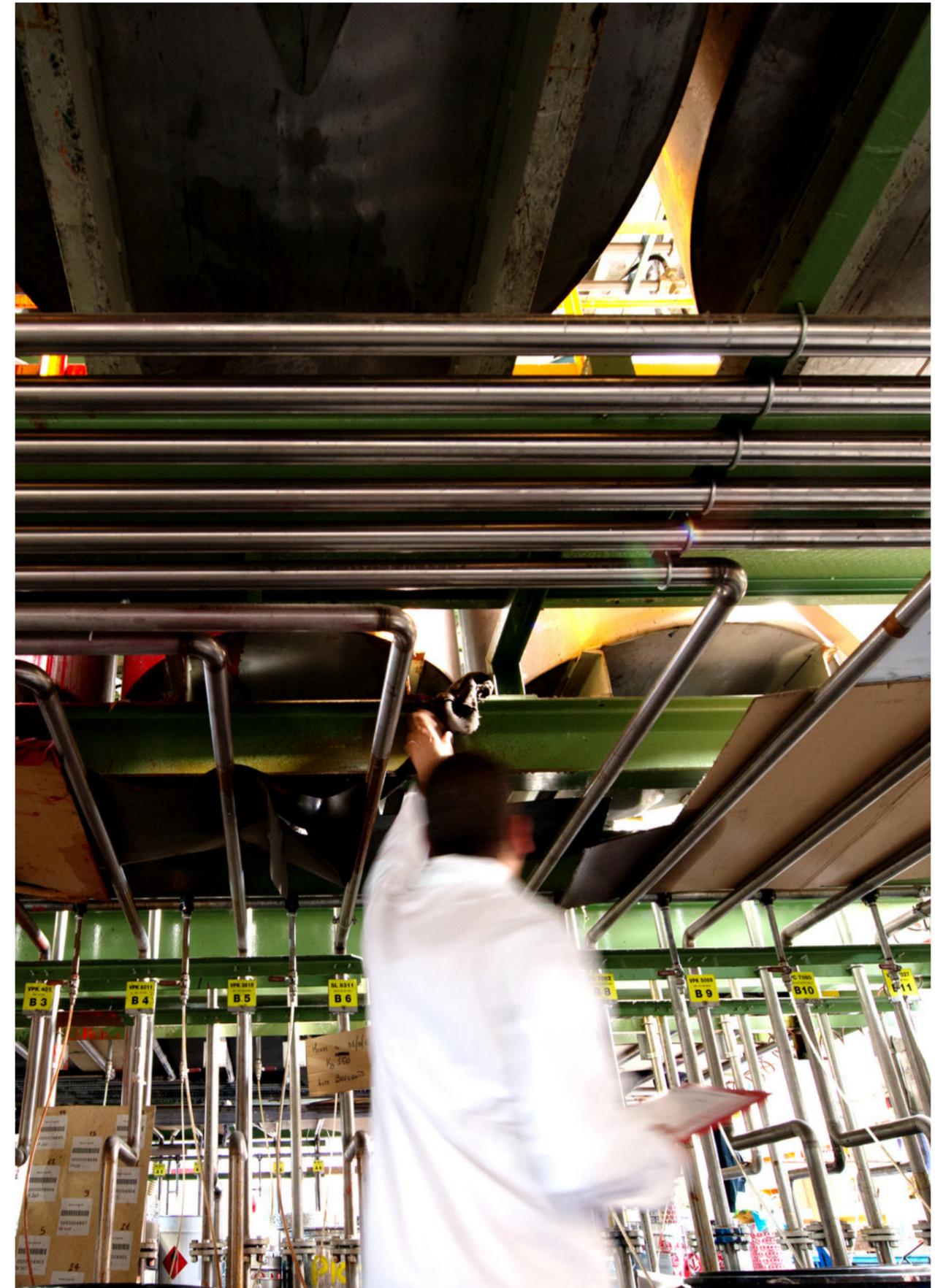
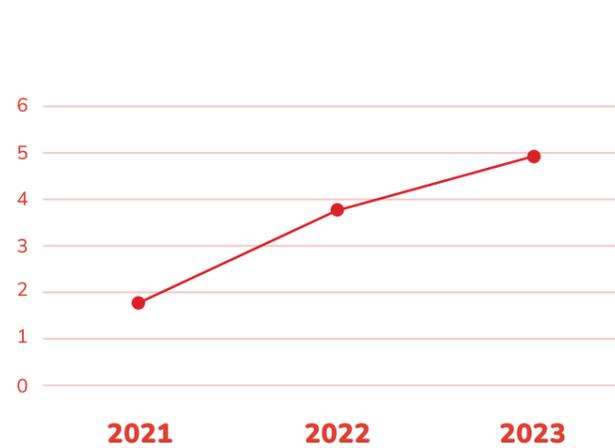
Ore di formazione - 2024



Ore medi di formazione per genere



Ore di formazione medie per persona



SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

GRI 403-1/7

Verinlegno si impegna quotidianamente nel promuovere la sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente e il benessere delle persone.

L'azienda garantisce alle proprie risorse la possibilità di lavorare in luoghi sani e salubri, migliorando il livello di sicurezza nel tempo attraverso lo studio periodico dei rischi derivanti dallo svolgimento delle attività aziendali.

Negli anni questa attitudine ci ha condotti alla definizione di un Sistema di Gestione Integrato e al perfezionamento del Documento di Valutazione dei rischi esistenti.

Verinlegno si impegna a diffondere e

consolidare tra tutti i dipendenti una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti.

Per questo, investe energie, risorse e tempo nella formazione dei propri dipendenti e il monitoraggio sistematico degli infortuni.

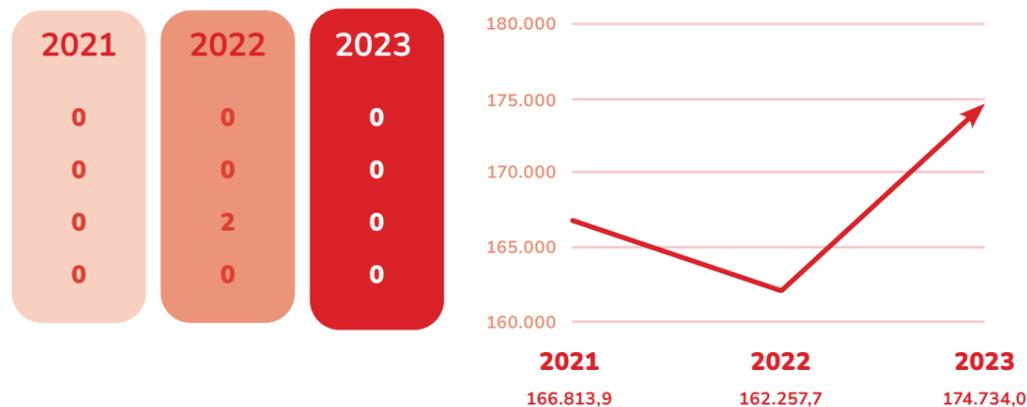
L'obiettivo, per l'azienda, è quello di creare un ambiente di lavoro positivo, che garantisca la sicurezza delle persone e la consapevolezza dei rischi e delle conseguenze ambientali legati alle attività lavorative.

La società dedica grande attenzione alla prevenzione degli incidenti e per questo motivo si impegna affinché luoghi di lavoro, attrezzature, servizi ed impianti industriali siano conformi

ai requisiti di legge applicabili e ai più elevati standard in materia di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente. L'azienda si impegna a promuovere sia la sicurezza sul lavoro che la protezione dell'ambiente in tutte le sue aree operative e durante tutte le fasi di esecuzione dei servizi.

Nei tre anni di rendicontazione non sono stati registrati infortuni gravi nei luoghi di lavoro dell'organizzazione. Nel corso del 2022 sono stati registrati due soli infortuni complessivi, causati da un incidente stradale e da contaminazione da sostanza.

Ore lavorate



	2021	2022	2023
DECESSI	0	0	0
INFORTUNI GRAVI	0	0	0
INFORTUNI REGISTRABILI	0	2	0
MALATTIE PROFESSIONALI	0	0	0

Il Sistema di Gestione Integrato: una tutela a 360°

Con l'adozione del Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, Verinlegno si prefigge periodicamente obiettivi di miglioramento in ambito Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza che coinvolgono direttamente tutti i dipendenti, sia nella loro individuazione che nella pianificazione delle azioni da attuare per raggiungerli. Il Sistema di Gestione Integrato, efficacemente attuato e mantenuto,

tutela tutti i lavoratori per la salute e la sicurezza sul lavoro.

L'organizzazione procede al costante aggiornamento della valutazione dei rischi secondo quanto previsto dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008) e adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in linea con la norma UNI EN ISO 45001.

Fin dall'ingresso in azienda a tutti i lavoratori viene erogato un programma formativo strutturato al fine di sviluppare e condividere una cultura della sicurezza e del rispetto delle regole, promuovendo comportamenti responsabili. L'attività di formazione in tema di salute, sicurezza e ambiente viene attuata secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore ed in conformità al sistema di gestione adottato.

L'azienda ha strutturato al suo interno anche l'ufficio Sicurezza Prodotto che permette la corretta applicazione delle regole dettate dall'UE attraverso il REACH ed il CLP (scheda dati di sicurezza ed etichettatura sanitaria), ma al contempo analizza le nuove materie prime in ingresso e quelle già in uso, garantendo una corretta gestione del rischio chimico e l'eliminazione di quelle sostanze a cui viene attribuita una classificazione che ricade nelle categorie cancerogeno, mutageno o reprotossico.

Welfare aziendale e work-life balance

Un ultimo aspetto strettamente connesso al tema del benessere, inteso in senso ampio, è quello della cultura del work-life balance: vale a dire, l'equilibrio tra tempi di vita personale e tempi di lavoro dei dipendenti.

I dipendenti, in considerazioni di situazioni familiari particolari, possono richiedere orari diversi da quelli previsti dal reparto/area aziendale. Vengono valutate con attenzione richieste di part-time; l'home working è previsto



nel regolamento aziendale, ma viene valutato per singole situazioni.

L'azienda ha previsto per i dipendenti dei buoni pasto mensili.



Sostegno alla comunità

GRI 203-1

Consapevoli che è sul territorio che nasce l'autentica ricchezza sociale, ambientale ed economica, Verinlegno si impegna ad aumentare il suo coinvolgimento a sostegno di associazioni e iniziative locali.

Il legame tra azienda e territorio è tenuto saldo grazie alla ricerca sia di personale che di fornitori, che Verinlegno si è impegnato ad aumentare nel corso del 2023.

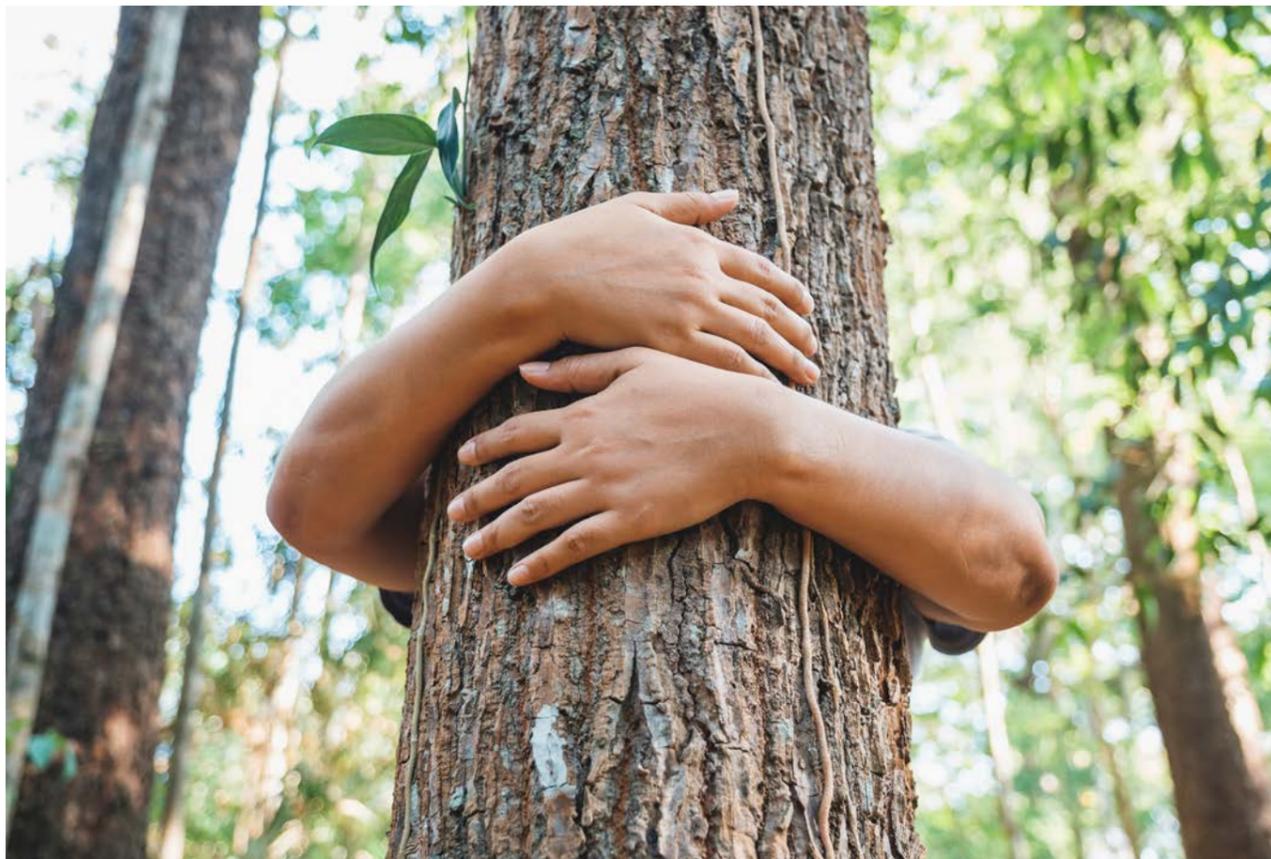
Negli anni, Verinlegno ha partecipato a progetti di interesse collettivo come il Programma operativo regionale Creo (Crescita regionale e occupazione) 2014-2020: un'iniziativa della Regione Toscana in cui sono stati promossi gli investimenti delle imprese in innovazione e ricerca e, parallelamente, sviluppati dei collegamenti e delle pro-

duttive sinergie tra imprese, centri di Ricerca e Sviluppo, Università, Distretti e Poli tecnologici.

Sono nate in questo periodo preziose collaborazioni con realtà importanti come l'Università di Pisa in materia di risk management, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sicurezza del prodotto: l'ambito era quello della medicina del lavoro, e l'attività "sul campo" è stata svolta con soddisfazione degli specializzandi coinvolti e del dipartimento di ricerca e traslazione delle nuove tecnologie in medicina e chirurgia.

Nel triennio oggetto di rendicontazione l'azienda ha deciso di supportare concretamente la comunità attraverso la sponsorizzazione di associazione ed eventi sportivi, allo scopo di contribuire allo sviluppo e al benessere dei cittadini.

	SOCIALE	SPORT	FORMAZIONE	TOTALE
2021	0 €	3.000 €	0 €	3.000 €
2022	0 €	2.500 €	0 €	2.500 €
2023	0 €	2.000 €	0 €	2.000 €



PROCESSI PRODUTTIVI: L'ASPETTO AMBIENTALE

GRI 2-27

Per chi lavora in ambito chimico, la responsabilità in materia ambientale è altissima. Noi rispondiamo con serietà.

Nella missione di Verinlegno c'è la ricerca in eco-sostenibilità, per mettere a punto prodotti a basso impatto ambientale e che salvaguardano la salute degli utilizzatori.

Perseguiamo questo intento di pari passo con la crescita dell'azienda, grazie agli investimenti costantemente orientati in questa direzione.

L'impegno di Verinlegno S.p.A. verso la sostenibilità si traduce anche e soprattutto nelle caratteristiche di durabilità ed efficienza dei prodotti che Verinlegno propone al mercato.

Il cuore del progetto di ricerca per i

prossimi anni è lo sviluppo di cicli ad elevata resistenza oltre che prodotti caratterizzati da un minor livello di Composti Organici Volatili (VOC), inserendo nel processo valutativo di un formulato anche l'Analisi del Ciclo di Vita (Life Cycle Assessment, LCA), con l'obiettivo finale, attraverso la Dichiarazione Ambientale di Prodotto (Environmental Product Declaration, EPD), di fornire dati oggettivi, comparabili e certificati da una parte terza, relativamente all'impatto ambientale di famiglie di vernici.

A supporto di questo progetto, si aggiunge il lavoro attento dell'Ufficio Sicurezza Prodotto sulle materie prime in ingresso attraverso lo strumento della scheda di sicurezza per eliminare componenti dannosi per l'uomo

quali PBT/vPvB/PBT/vPvB, sostanze cancerogene, sostanze inserite nella candidate list dell'ECHA ecc, di modo da rendere più facile il riciclo o la decomposizione, riducendo l'impatto ambientale dello smaltimento delle vernici obsolete.

Tutte le attività svolte da Verinlegno puntano alla tutela ambientale tramite l'adozione di comportamenti responsabili e di obiettivi volti alla sostenibilità.

Lo strumento chiave per l'attuazione di questo processo è l'applicazione della Politica Integrata: condivisa con tutti gli stakeholder interni ed esterni di Verinlegno, la Politica Integrata è garanzia di uno sviluppo reale ed efficace del Sistema di Gestione

Ambientale ed è funzionale al raggiungimento degli obiettivi specifici di miglioramento continuo indicati all'interno della Politica stessa.

La collaborazione di tutti i dipendenti nel cammino verso la sostenibilità ambientale è ritenuta da Verinlegno di fondamentale importanza, e viene attuata anche tramite la promozione di programmi e strumenti di informazione e formazione del personale: solo lavorando in conformità con i requisiti prefissati è possibile, infatti, tutelare insieme la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro, la tutela ambientale e il mantenimento di elevati standard di qualità.

Attraverso il Sistema di Gestione Integrato adottato dall'azienda, inoltre, è possibile verificare la conformità delle attività svolte rispetto ai requisiti contrattuali stabiliti con i clienti, nonché alle specifiche esigenze e obiettivi dell'azienda. Tale sistema assicura il pieno controllo e la sorveglianza sugli aspetti ambientali connessi alle attività di Verinlegno.

Verinlegno privilegia sempre, dove possibile, procedure di lavoro a basso impatto ambientale, impegnandosi a garantire il rispetto delle normative vigenti. Durante il periodo di rendicontazione non è stata registrata alcuna non conformità rispetto alle leggi e alle normative in materia ambientale.

Materiali, processi e relativi rischi

Le materie prime utilizzate si possono raggruppare in 6 categorie:

- solventi;
- polveri;
- paste concentrate base solvente e base idrosolubile;
- resine poliuretaniche, alchidiche, acriliche, isocianiche;
- coloranti base solvente e base idrosolubile;
- additivi.

Queste vengono suddivise in base alla tipologia nelle varie zone di stoccaggio (magazzini e serbatoi).

Per la valutazione dei rischi per la sicurezza per le varie mansioni sono stati adottati i seguenti criteri:

1. esame degli esiti delle valutazioni RISCHIO INCENDIO ED ESPLOSIONE nei vari REPARTI in cui gli operatori svolgono la propria mansione;
2. RISCHI LEGATI A SOSTANZE AD EFFETTO ACUTO (contatto accidentale o intossicazione) mediante analisi delle frasi di rischio H, delle sostanze e miscele utilizzate dall'operatore o negli ambienti dove opera, che descrivono effetti acuti che possono comportare gravi danni ai

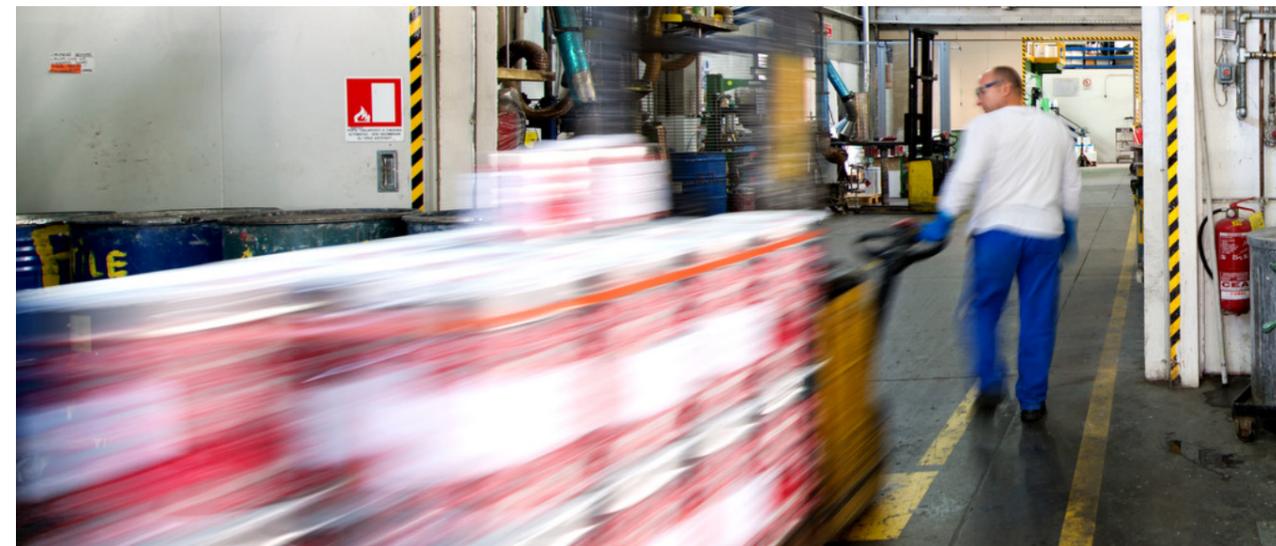
lavoratori (sostanze molto tossiche per contatto o inalazione, sostanze che liberano gas tossici, sostanze che provocano ustioni o lesioni oculari, sensibilizzanti);

3. REATTIVITÀ CHIMICA delle sostanze e miscele utilizzate, facendo riferimento al paragrafo 10 della scheda dei dati di sicurezza.

Per la valutazione dei rischi per la salute sono stati analizzati il tipo e la durata dell'esposizione degli operatori agli agenti chimici, tenendo conto delle circostanze in cui il lavoro viene svolto e dei quantitativi usati.

Per quanto riguarda la valutazione del rischio inalatorio sono stati individuati i pericoli legati agli agenti chimici presenti, le misure di prevenzione e protezione messe in atto ed è quindi stato valutato il rischio residuo. Se disponibili, sono stati inoltre esaminati i risultati ottenuti da campagne di monitoraggi indoor e dal confronto dei risultati con i valori limite, in particolare mediante l'applicazione della norma UNI EN 689 e/o analizzando l'andamento storico dei valori.

Per quanto concerne, invece, la valutazione del rischio cutaneo sono state valutate le frasi H che identificano le sostanze pericolose a contatto con la pelle e gli occhi (H310, H311, H312, H314, H315, H317, H318, H319, EUH066, EUH070) l'eventuale



presenza della notazione cutanea (Pelle) per le sostanze riportate nell'Allegato XXXVIII del D. Lgs. 81/08 e s.m.i., mentre per gli agenti chimici individuati viene fatto riferimento alla letteratura scientifica.

Viene quindi esaminata la "tipologia d'uso" (dal sistema chiuso fino alla dispersione significativa) e il "livello di contatto cutaneo" (nessun contatto, accidentale, discontinuo, esteso).

Sono quindi esaminati i mezzi di protezione in uso sia generali che personali (DPI cutanei e protezioni oculari) e valutato il rischio residuo.

Per quanto concerne il rischio ingestione sono valutate le frasi H che identificano le sostanze pericolose se ingerite, valutati le misure precauzionali (presenza etichettatura, contenitori originali, ecc.) ed eventuali

procedure di primo intervento.

Impatto Idrico

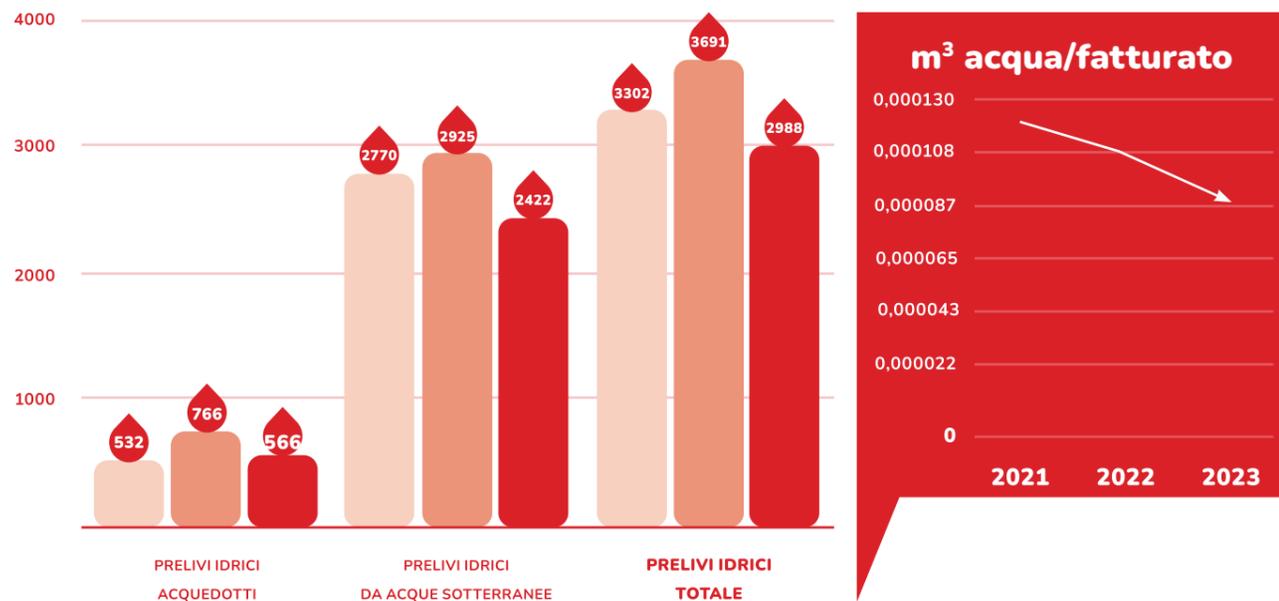
GRI 303-1/5

L'approvvigionamento idrico di Verinlegno avviene sia dall'acquedotto che da prelievi diretti da acque sotterranee: quest'ultima fonte rappresenta la principale provenienza dell'acqua utilizzata. L'acqua prelevata dal pozzo viene utilizzata per i sistemi di raffreddamento produttivi (utilizzo nelle camere di raffreddamento dei mulini), per il reintegro della riserva idrica antincendio e per la produzione di vernici idrosolubili. Nel triennio oggetto di rendicontazione, l'azienda ha un consumo della risorsa altalenante,

in considerazione delle produzioni effettuate.

L'azienda non effettua prelievi da risorse idriche protette né da aree classificate come potenzialmente a stress idrico, né effettua scarichi in suddette zone.

Non esiste un sistema di recupero dell'acqua di raffreddamento al momento, ma è già stato individuato un obiettivo di miglioramento, rappresentato dall'introduzione di un chiller di raffreddamento.



SCARICHI IDRICI

Verinlegno, nel pieno rispetto della normativa ambientale locale e nazionale scarica una quota parte dei prelievi a valle del processo.

ANNO	2021	2022	2023
SERVIZI (m³)	532	766	566
RAFFREDDAMENTO	916	871	1761

Impatto Energetico

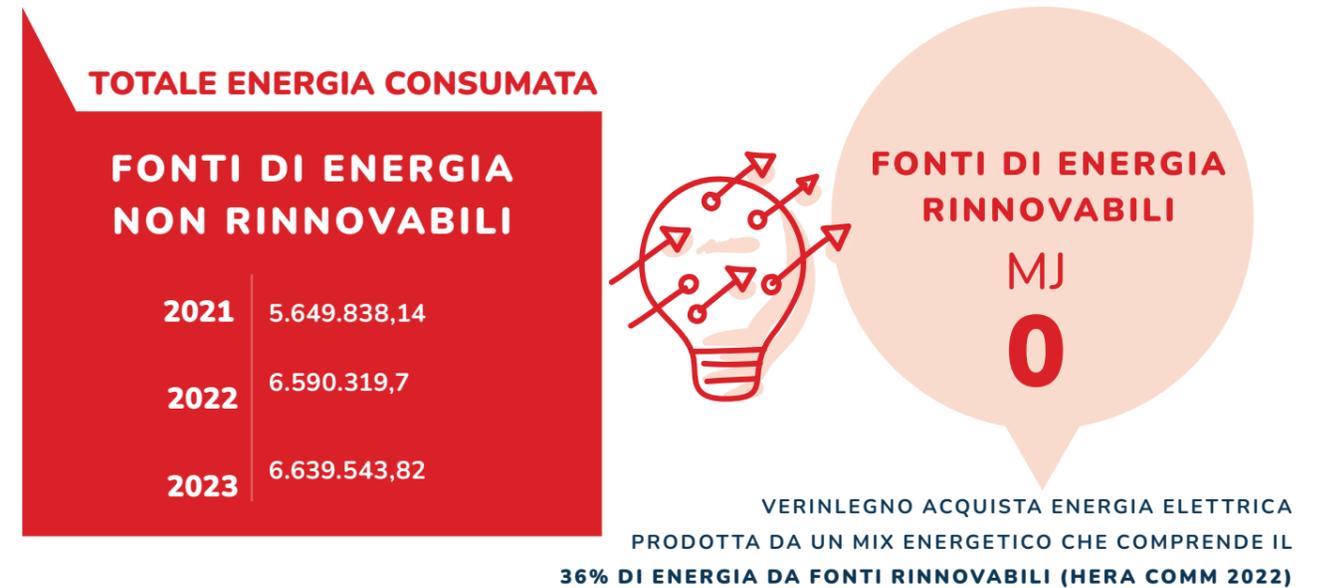
GRI 302-1/3

Verinlegno utilizza energia elettrica per il funzionamento dei macchinari di produzione e marginalmente per l'illuminazione e operatività degli uffici.

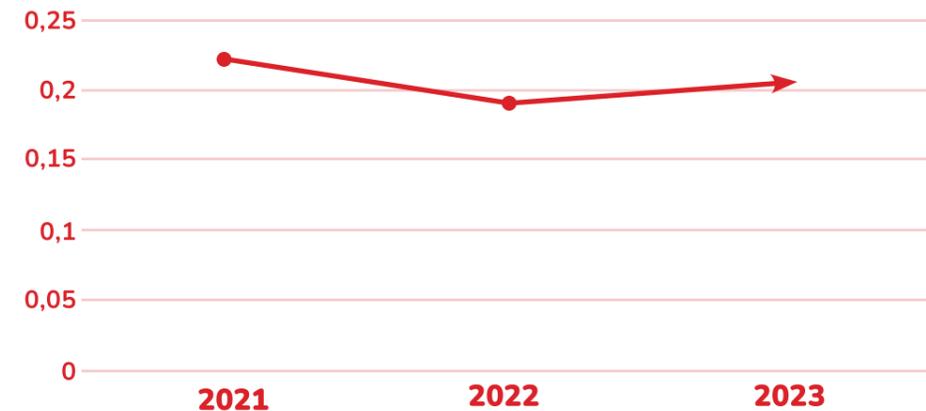
Durante il triennio oggetto di rendicontazione, l'azienda ha ridotto progressivamente i consumi energetici al netto di un aumento, speculare, del fatturato.

Consci dell'impatto che i consumi energetici provenienti da fonti non rinnovabili hanno sulla salute

del pianeta, l'azienda si impegna ad investire maggiormente, nei prossimi anni, in energia green con l'installazione di un impianto fotovoltaico.



I CONSUMI ENERGETICI SONO SUDDIVISI IN MEDIA NEI TRE ANNI TRA 51% CIRCA DI ENERGIA ELETTRICA, IL 23% PERCENTO DI GASOLIO E IL RESTANTE METANO CIRCA 26%.



Consumo totale di energia/fatturato

Emissioni dirette e indirette

GRI 305-1/7

Impianti di produzione significa, inevitabilmente, impatto ambientale. Un impatto che tocca tutti, strettamente interconnesso al fenomeno del cambiamento climatico. Per questo il tema delle emissioni di gas effetto serra (GHG) ci sta particolarmente a cuore.

Verinlegno, consapevole dei potenziali rischi ambientali connessi, si impegna da sempre a investire in impianti che utilizzino le migliori tecnologie, allo scopo di ridurre al massimo le emissioni

in atmosfera, e periodicamente procede al controllo e al monitoraggio delle proprie emissioni dandone riscontro agli enti competenti.

Con la pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità, Verinlegno compie un ulteriore un passo avanti nella gestione delle emissioni di GHG allineando le pratiche di monitoraggio agli standard di rendicontazione definiti dalla comunità scientifica internazionale e comunemente riconosciuti, il Greenhouse Gas Protocol (Protocollo GHG).

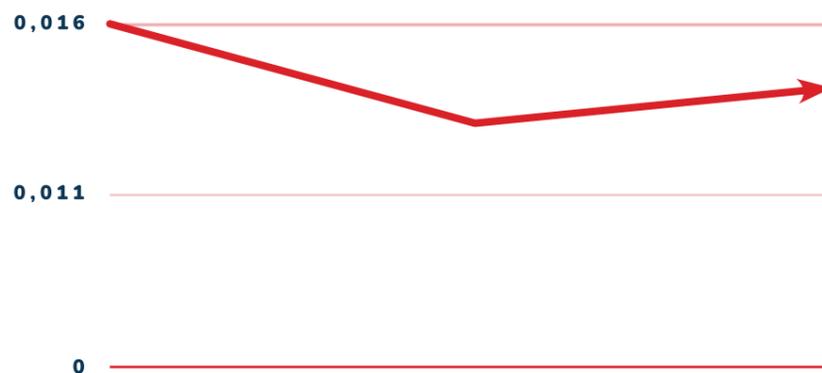
Per questo triennio di rendicontazione, Verinlegno ha condotto la stima delle proprie emissioni sia dirette che indirette.

I gas GHG considerati nel calcolo sono: CO2 (Carbon dioxide), CH4 (Methane), N2O (Nitrous oxide), HFCs (Hydrofluorocarbons), PFCs (Perfluorocarbons), SF6 (Sulfur hexafluoride) e NF3 (Nitrogen trifluoride).

Per il calcolo delle emissioni GHG si è fatto riferimento all'approccio di "controllo operativo" e per i fattori di emissione alle fonti ufficiali quali ISPRA, AIB, IEA, DEFRA. Per il calcolo delle emissioni indirette, invece, si è utilizzato il database Ecoinvent 3.8 tramite il software OPEN LCA.



KPI INTENSITÀ (SCOPE1 + SCOPE2)



Nel periodo di rendicontazione la gestione aziendale ha determinato una riduzione dell'indicatore selezionato per il monitoraggio delle emissioni di GHG. Le azioni future in progetto sono indirizzate all'utilizzo di fonti rinnovabili e quindi ad una ulteriore riduzione delle emissioni.

Gestione dei rifiuti

GRI 306-1/5

In materia di gestione dei rifiuti, Verinlegno ha una gestione coscienziosa e ligia alle regole. Il principio è sempre, quando possibile, di recuperare e ridare vita agli scarti mediante appositi impianti di trattamento, applicando le migliori

soluzioni a disposizione per un corretto recupero dei materiali e per la minimizzazione dei rifiuti da smaltire.

La gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, in particolare, è di prioritaria importanza per l'azienda. L'attività comprende la raccolta, il trasporto, il trattamento e lo smaltimento secondo le normative vigenti.

La produzione di rifiuti è tenuta sotto controllo tramite le verifiche e i

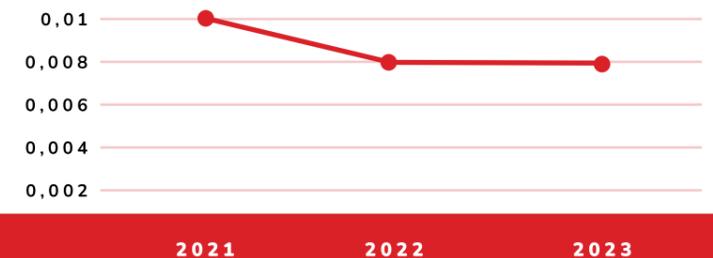
controlli operativi previsti dal Sistema di Gestione Ambientale. Ai sensi della normativa vigente e delle procedure interne di gestione e controllo fornitori, Verinlegno monitora i fornitori che recuperano o smaltiscono i rifiuti prodotti, verificando periodicamente la corretta gestione e conformità delle autorizzazioni necessarie.

RIFIUTI GENERATI DA VERINLEGNO

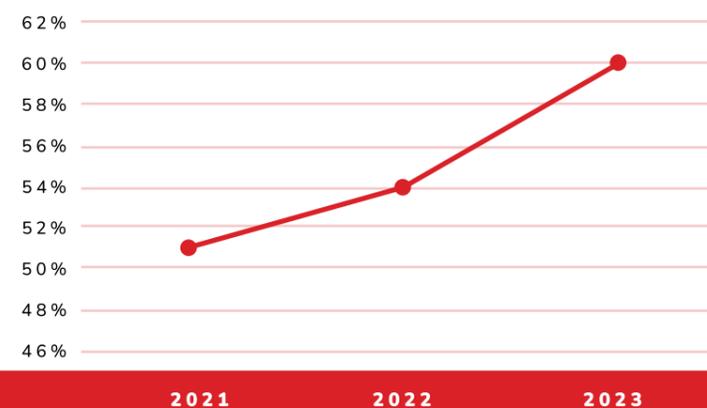
	U.M.	2021	2022	2023
RIFIUTI PRODOTTI	TON/ANNO	261.000	280.000	271.000
RIFIUTI PERICOLOSI	TON/ANNO	166.000	181.000	178.000
RIFIUTI NON PERICOLOSI	TON/ANNO	95.000	99.000	93.000
RIFIUTI AVVIATI AL RECUPERO	%	51%	54%	60%

La percentuale di rifiuti avviati al recupero nel triennio 2021-2023 è considerevolmente aumentata, superando il 50% dei rifiuti prodotti, grazie ad una sinergia tra Verinlegno e le ditte smaltitrici: più della metà di ciò che scartiamo è avviata al recupero, e questo ci rende estremamente orgogliosi del nostro operato.

KG RIFIUTI PRODOTTI/FATTURATO



% RIFIUTI AL RECUPERO



La gestione dei rifiuti è oggetto di sensibilizzazione anche all'interno delle attività ordinarie dell'azienda: l'obiettivo, a tutti i livelli, è di attuare una concreta e progressiva azione di riduzione dell'utilizzo di plastica e in generale di ridurre al minimo gli sprechi grazie ad una maggiore consapevolezza ambientale.

AGENDA 2030

Obiettivi per il futuro

Mossa dalla volontà di sposare un approccio responsabile e propositivo e stimolata dall'analisi degli impatti condotta per questa rendicontazione, Verinlegno ha scelto di sottoscrivere e promuovere l'Agenda 2030 insieme agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (Sustainable Development Goals, SDGs).

A conclusione dell'analisi di materialità, l'azienda ha elaborato infatti delle linee di azione per il proprio piano di sostenibilità in linea con questi obiettivi: come vedremo, alcuni dei temi riportati nella rendicontazione sono coerenti con l'Agenda 2030 e testimoniano quindi il contributo che Verinlegno potrà dare all'azione collettiva per il miglioramento del pianeta.



3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti.

3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e di aria, acqua e l'inquinamento del suolo e la contaminazione.

Copertura sanitaria attraverso Faschim, fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria per i lavoratori dell'industria chimica, dove l'azienda contribuisce con una cifra mensile a dipendente.

Revisione dei Processi produttivi per creare ambienti più salubri per i lavoratori.

Selezione dei fornitori in grado di stare al passo del cambiamento.

Scelta di materie prime meno impattanti sull'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Nuova comunicazione tecnico-commerciale verso i clienti che metta in risalto i vantaggi dei nuovi prodotti nei confronti dell'ambiente.



4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, un lavoro dignitoso e per l'imprenditorialità.

4.5 Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità.

Formazione, supporto allo sviluppo di competenze.

Parità di genere.



5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.

5.c Adottare e rafforzare le politiche e la normativa applicabile per la promozione della parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze a tutti i livelli.

Accesso a posizioni di responsabilità e manageriali delle donne.



6.3 Migliorare entro il 2030 la qualità dell'acqua eliminando le scariche, riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e scorie pericolose, dimezzando la quantità di acque reflue non trattate e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale.

Riduzione degli scarichi idrici e della loro qualità. Prevedere un recupero delle acque di scarico dai submil attraverso l'introduzione di un chiller industriale. Avvio di un progetto per il recupero delle acque di prima pioggia, per evitare immissione diretta nella pubblica fognatura da sviluppare nel medio termine.



7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.

7.a Accrescere entro il 2030 la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla ricerca e alle tecnologie legate all'energia pulita – comprese le risorse rinnovabili, l'efficienza energetica e le tecnologie di combustibili fossili più avanzate e pulite – e promuovere gli investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle tecnologie dell'energia pulita.

Sostituzione dei tetti con amianto e introduzione dei pannelli fotovoltaici.

Attraverso l'approntamento di una diagnosi energetica sui dati 2023, valutazione di come sviluppare l'efficiamento energetico anche attraverso una progressiva sostituzione delle macchine.



8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.

8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.

Presenza di obiettivi di miglioramento del lavoro interno:

- **analisi del clima aziendale attraverso una applicazione accurata delle linee guida Inail sullo stress lavoro correlato;**
- **programma di formazione per aumentare la consapevolezza sulle varie tematiche;**
- **implementazione di un manipolatore a ventosa sulle linee di produzione per la manipolazione dei sacchi;**
- **favorire ed implementare i processi a circuito chiuso.**





9.3 Incrementare l'accesso delle piccole imprese industriali e non, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compresi i prestiti a prezzi convenienti, e la loro integrazione nell'indotto e nei mercati.

9.b supportare la tecnologia interna di sviluppo, ricerca e innovazione nei paesi in via di sviluppo, anche assicurando un ambiente politico favorevole e, tra l'altro, la diversificazione industriale e il valore aggiunto alle materie prime.

Supportare lo sviluppo tecnologico e progetti sostenibili nella filiera.



10.3 Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo legislazioni, politiche e azioni appropriate a tale proposito.

Gestione del personale attraverso l'applicazione fattiva di una procedura che collega gli aspetti di inquadramento contrattuale con quelli di posizionamento in organigramma (schede ruolo profilo). Rivalutazione dei ruoli e degli inquadramenti annuali sulla base delle reali attività svolte e dell'efficacia della formazione effettuata per migliorare le prestazioni professionali.



12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.

12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.

12.6 Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende e multinazionali, ad adottare politiche sostenibili e ad integrare le informazioni di sostenibilità nel loro ciclo di relazioni.

La progettazione di vernici con un ciclo di vita sostenibile.

- Una nuova visione dove la selezione delle materie prime da usare nella filiera sia guidata da principi che portino alla formulazione del prodotto finito col massimo rispetto ambientale possibile.
- Maggiore impiego di sistemi a base acqua.
- Selezione di resine di derivazione vegetale.
- Eliminazione di componenti dannosi (PBT persistenti-bioaccumulabili-tossici, sostanze cancerogene inserite nella candidate list dell' ECHA).
- Formule che facilitano il riciclo o la decomposizione, riducendo l'impatto ambientale dello smaltimento delle vernici obsolete.



13.1 Rafforzare in tutti i paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali.

13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva.

Verinlegno investe moltissimo nel personale e nelle attività che devono essere opportunamente gestite per raccogliere dati misurabili a sostegno delle azioni da intraprendere e della comunicazione verso i dipendenti e verso i clienti.

La SDS diventa lo strumento di conoscenza, di valutazione e di scelta. Identifica per ogni sostanza/ miscela:

- proprietà e pericoli;
- sostanze PBT/vPvB/ PBT/vPvB;
- SVHC di Candidate List;
- limiti di esposizione professionale (OEL);
- restrizioni all'uso.

In più si sta portando avanti un lavoro di analisi sugli scenari di esposizione collegati alla SDS delle sostanze per creare uno scenario legato all'ambiente di lavoro di Verinlegno e all'ambiente di lavoro del cliente. Questi scenari permetteranno sul lato interno di migliorare la gestione del rischio chimico; dal lato cliente di mettere a disposizione delle informazioni per la migliore gestione del prodotto verniciante sia in ambiente di lavoro sia come rifiuto finale.



15.1 Entro il 2020, garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi, in modo particolare delle foreste, delle paludi, delle montagne e delle zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali.

15.2 Entro il 2020, promuovere una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate e aumentare ovunque, in modo significativo, la riforestazione e il rimboschimento.

15.3 Entro il 2030, garantire la lotta alla desertificazione, il ripristino dei terreni degradati e del suolo, compresi i terreni colpiti da desertificazione, siccità e inondazioni.

15.4 Entro il 2030, garantire la conservazione degli ecosistemi montani, compresa la loro biodiversità, al fine di migliorare la loro capacità di fornire prestazioni che sono essenziali per lo sviluppo sostenibile.

15.5 Intraprendere azioni efficaci ed immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali, arrestare la distruzione della biodiversità e, entro il 2020, proteggere le specie a rischio di estinzione.

Sviluppo di un progetto che permetta l'attinenza dei prodotti vernicianti al Regolamento per la definizione delle specifiche per la progettazione ecocompatibile dei prodotti sostenibili (ESPR) – ECODESIGN.

Questo progetto prevede di condurre un'analisi LCA (Life Cycle Assessment) di prodotti selezionati o famiglie, secondo regole specifiche (Product Category Rules) indicate all'interno del Programma EPD®.



16.10 Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità della legislazione nazionale e degli accordi internazionali.

Attivato un contratto con consulente specializzato per una costante attenzione rispetto alle tematiche della privacy e audit annuale di tutte le attività predisposte.

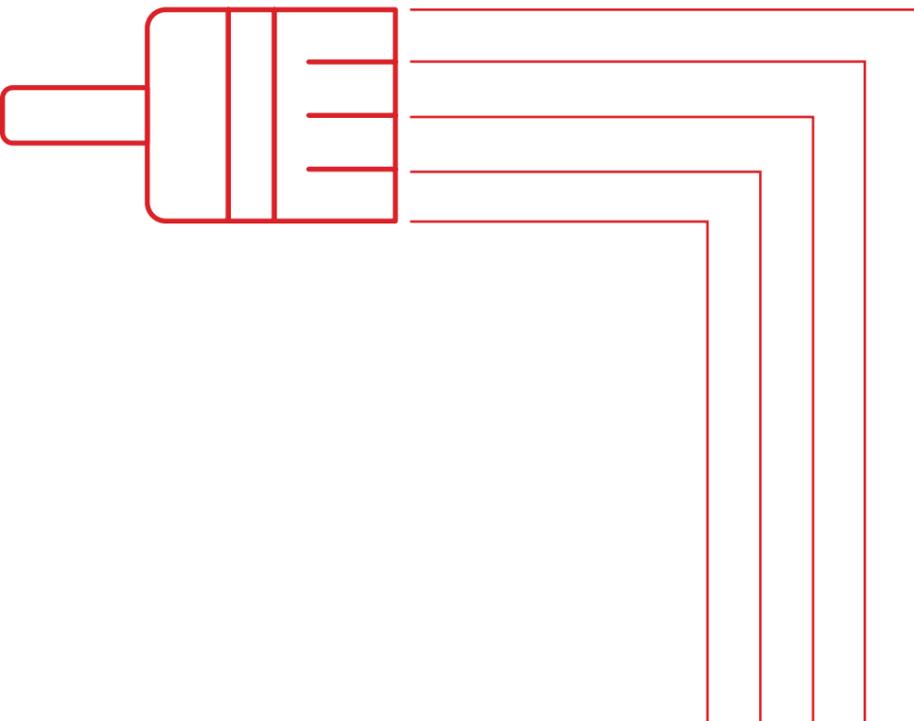
Implementazioni di obiettivi di miglioramento su:

- cybersecurity;
- codice etico;
- regolamento informatico;
- dematerializzazione (implementazione dell'uso di Digitaliso nelle registrazioni);
- assesment sull'applicabilità del Regolamento NIS 2.



17.7 Promuovere nei paesi in via di sviluppo la crescita, lo scambio e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente a condizioni favorevoli, attraverso patti agevolati e preferenziali stabiliti di comune accordo.

Farsi promotori nella filiera dell'implementazione dei sistemi di gestione sicurezza e ambiente e della redazione del bilancio di sostenibilità.





VERINLEGNO

VIA LUIGI GALVANI, 7
51010 MASSA E COZZILE
PISTOIA - ITALIA
INFO@VERINLEGNO.IT
(+39) 0572.92711
C.F. E P.IVA 00230480477

